

## Aprovado o Plano de Manejo Florestal em Área de Posse Vitória da união dos madeireiros e a FIER

O setor produtivo de Roraima, em especial o de beneficiamento de madeiras, obteve uma grande conquista com a aprovação do Projeto de Lei nº 025/14 que trata do Plano de Manejo Florestal em Área de Posse, no dia 16 de dezembro de 2014 na Assembleia Legislativa.

O Manejo Florestal é o melhor caminho para o extrativismo porque utiliza estudos e técnicas que garantem a manutenção da biodiversidade e cobertura florestal da área manejada. Assim, a floresta e o homem pode se desenvolver de maneira sustentável, onde apenas as árvores mais velhas serão retidas abrindo espaço para as mais novas crescerem.

Com a melhoria advinda pela aprovação da lei haverá maior produção e ampliação na oferta de empregos, e também permitirá a certificação dos produtos oriundos desta madeira, agregando valor no mercado nacional e internacional.

**Por que o Manejo é importante ([www.sustentabilidade.com.br](http://www.sustentabilidade.com.br))**

O código florestal brasileiro de 1965 (artigo 15) definiu que as florestas da Amazônia só poderiam ser utilizadas através de planos de manejo.

Em 1989, a Ordem de Serviço 001-89/IBAMA-DIREN definiu um extensivo protocolo de plano de manejo, incluindo especificação de técnicas de extração para diminuir os danos à floresta, estimativas do volume a ser explorado, tratamentos silviculturais e métodos de monitoramento do desenvolvimento da floresta após a exploração. O ciclo de corte mínimo foi fixado, na época, em 30 anos.

Em resumo, o Manejo Florestal é um conjunto de técnicas empregadas para colher cuidadosamente parte das árvores grandes de tal maneira que as menores, a serem colhidas futuramente, sejam protegidas. Com a adoção do manejo a produção de madeira pode ser contínua ao longo dos anos.

### Por que manejar florestas?

As principais razões para manejar a floresta são:

**Continuidade da produção-** A adoção do manejo garante a produção de madeira na área indefinidamente, e requer a meta-de do tempo necessário na exploração não manejada.

**Rentabilidade-** Os benefícios econômicos do manejo superam os custos. Tais benefícios decorrem do aumento da produtividade do trabalho e da redução dos desperdícios de madeira.

**Segurança de trabalho-** As técnicas de manejo diminuem drasticamente os riscos de acidentes de trabalho. No Projeto Piloto de Manejo Florestal (Imazon/WWF), os riscos de acidentes durante o corte na operação manejada foram 17 vezes menor se comparado às situações de perigo na exploração predatória.

**Respeito à lei -** Manejo florestal é obrigatório por lei. As empresas que não fazem manejo estão sujeitas a diversas penas. Embora, a ação fiscalizatória tenha sido pouca efetiva até o momento, é certo que essa situação vai mudar. Recentemente, tem aumentado as pressões da sociedade para que as leis ambientais e florestais sejam cumpridas.

**Oportunidades de mercado-** As empresas que adotam um bom manejo são fortes candidatas a obter um “selo verde”. Como a certificação é uma exigência cada vez maior dos compradores de madeira, especialmente na Europa e nos Estados Unidos, as empresas que tiverem um selo verde, provando a autenticidade da origem manejada de sua madeira, poderão ter maiores facilidades de comercialização no mercado internacional.

**Conservação florestal-** O manejo da floresta garante a cobertura florestal da área, retém a maior parte da diversidade vegetal original e pode ter impactos pequenos sobre a fauna, se comparado à exploração não manejada.

**Serviços ambientais-** As florestas manejadas prestam serviços para o equilíbrio do clima regional e global, especialmente pela manutenção do ciclo hidrológico e retenção de carbono.

## Procompi Gráfico e Moveleiro encerram as atividades de 2014

No dia 10 de dezembro às 19 horas, no auditório da FIER, aconteceu o encerramento das atividades do Programa de Apoio à Competitividade da Micro e Pequena Indústria – PRO-



Palestra e apresentação dos resultados

COMPI, desenvolvido junto às empresas dos setores gráfico e moveleiro.

Mais de 20 empresas participaram da palestra motivacional que abordou o comportamento voltado à competitividade, seguida da apresentação dos resultados obtidos ao longo deste ano: aplicação de duas pesquisas (inicial e final) junto aos dois segmentos, oficinas, planejamento estratégico, palestras e cursos.

O PROCOMPI é uma ação da CNI e Sebrae Nacional executada em Roraima pela FIER e SEBRAE-RR com o apoio do IEL e SENAI.

Para o presidente do SINDIMAR, sindicato que representa as empresas do setor moveleiro, todas as ações foram de significativa contribuição. “Desde ap o 5S até fazer o planejamento estratégico da empresa, tudo o que nos foi repassado e ensinado nos fez

refletir sobre a forma de conduzir os nossos negócios e como podemos melhorar. Agora temos um grande desafio pela frente e sabemos que podemos contar com a FIER”, declarou João Tavares.

“Nós precisamos estar cada vez mais unidos e focados no que o mercado apresenta de inovações, porque os clientes estão cada vez mais exigentes. O PROCOMPI veio nos dar esse auxílio, trazendo técnicas e conhecimentos”, afirmou Raimundo Pereira da Silva – presidente do SINDIGRAF e diretor da FIER.

Para a Superintendente da Federação das Indústrias, Almeir Câmara, o sucesso deste programa vem do compromisso de todos os envolvidos. “Em nome do nosso presidente, Rivaldo Neves, eu quero agradecer ao SEBRAE, IEL, SENAI, às consultorias Atualis e Ideias Negócios e a equipe técnica da FIER, pois a dedicação de cada um fez com que este programa contribuísse para que as nossas indústrias estivessem mais preparadas para alcançar os níveis de competitividade desejados”, salientou.

## Coral SESI Arte Jovem encerra a programação cultural com duas apresentações



Foto 1



Foto 2



Foto 3

Foto 1: Apresentação no Boa Vista / Foto 2 e 3: Cantata no SESI

No dia 9 de dezembro o coral formado por alunos do projeto SESI Arte Jovem fizeram mais uma apresentação pública, desta vez, no Boa Vista Shopping às 20 horas. Lá eles interpretaram um repertório variado que emocionou lojistas e clientes.

E, no dia 11 de dezembro aconteceu a tão esperada Cantata, evento que já se tornou tradição e reúne os pais, amigos e familiares para juntos celebrarem e exaltarem o Natal no seu sentido mais puro.

## Padrão nacional de educação é meta do SENAI Roraima

A busca por profissionais qualificados por parte das indústrias de todo Brasil tem feito com que novos procedimentos e técnicas sejam utilizados nas salas de aula do SENAI em todo o país, visto que é o principal formador de recursos humanos no setor industrial. Baseado nessa concepção o Departamento Nacional do SENAI passou a adotar a Metodologia de formação por Competência.

Essas mudanças começaram a ser aplicadas no SENAI Roraima em junho de 2013, nos cursos da área de Gestão, por meio da capacitação de 26 instrutores. Em 2014 estão sendo capacitados mais 34 docentes e em janeiro de 2015 mais 37 professores da instituição estarão recebendo treinamento. Segundo a coordenadora pedagógica Elza Cavalcante esse novo formato permite um maior envolvimento dos alunos, fazendo com que as aulas sejam mais proveitosas, produtivas e prazerosas.

A metodologia citada utiliza uma visão mais ampla do ensino, cuja função é formar o homem em sua integralidade, aliando o domí-



nio da técnica a outras competências que envolvem às pessoas a desenvolverem as capacidades organizativas, metodológicas e sociais. Assim, as competências acabam constituindo as formas e padrões de mobilização do conhecimento, habilidades e atitudes para uma resposta mais adequada diante de cada novo desafio.

Para a instrutora Luanda Cavalcante esse novo método de ensino busca criar maneiras para desenvolver a educação profissional, “o jovem formado nestes princípios torna-se extremamente preparado

ao que o mercado espera”, colocou a instrutora.

A Metodologia SENAI de Educação Profissional compreende alguns princípios norteadores, dentre os quais se pode citar a mediação da aprendizagem, que é um tipo especial de interação entre o docente e o aluno, caracterizado por uma intervenção intencional e contínua do docente; a interdisciplinaridade, que articula diferentes campos de conhecimento; e, por fim, o incentivo ao pensamento criativo e à inovação, que podem se traduzir em produtos (bens ou serviços) com valor agregado.

## SENAI realiza capacitações em atendimento ao “Projeto Gestão Sustentável para a Competitividade”

Para manter-se no mercado hoje, as empresas precisam observar os fatores de sustentabilidade que fazem parte do seu espaço produtivo, tanto no âmbito social, quanto econômico e ambiental. Pensando nessa sustentabilidade o Departamento Nacional do Serviço Social da Indústria – SESI/DN em parceria com o Banco Interamericano de Desenvolvimento – Fundo Multilateral de Investimentos (BID/FOMIN) criaram o Projeto Gestão Sustentável para a Competitividade.

O objetivo do referido projeto é adaptar e desenvolver metodologias de gestão adequadas à realidade das micro e pequenas empresas industriais, e desenvolver ações e estratégias sustentáveis que aumentem a capacidade competitiva dessas empresas. Participam dessa iniciativa sete estados: Rio de Janeiro, Minas Gerais, Roraima, Ceará, Paraná, Santa Catarina e Distrito Federal.

Em Roraima participam deste projeto os setores de Confecção (19 empresas), Madeireiro de Rorainópolis (21 empresas) e Reparação de Veículos (57 empresas).



O SENAI Roraima tem participado com a formação profissional dos trabalhadores das indústrias. Nesse primeiro momento foram capacitados funcionários de empresas da área automotiva, com curso de Injeção Eletrônica de Motocicletas.

Para o empresário Francisco Barbosa da Silva, proprietário da empresa City Motos, essa parceria tem ajudado a realizar um trabalho com mais qualificação na prestação de serviços “não se consegue trabalhar hoje sem o conhecimento técnico e equipamentos que acompanhem a demanda e evolução tecnológica do mercado, estou muito satisfeito com esse projeto, pois tive dois funcionários que foram beneficiados com esse curso”, destacou Barbosa.

O Projeto Gestão Sustentável para a Competitividade também conta com parcerias para sua execução e espera-se como resultado ter desenvolvido uma metodologia replicável que possa colaborar para o aumento do desempenho das micro e pequenas empresas e que as empresas participantes se tornem mais competitivas e mais sustentáveis.



# IEL premia vencedores do BITERR 2014



1º lugar: Bolsista: Verônica Pinheiro dos Santos da UFRR – Professora Orientadora: Teresinha Fonseca – Empresa vencedora: Escola Estadual "Buniti".

2º lugar: Bolsista: Jemima Pascoal dos Santos e Silva da UFRR – Professor Orientador: Elói Martins - Empresa vencedora: Smartz School

3º Lugar: Bolsista: Kátia de Jesus Freitas da Silva da UFRR – Professor Orientador: Gelson Pedrosi Filho - Empresa: Feirinha do Carlos.

Os vencedores do BITERR 2014, acompanhados pela equipe do IEL, SENAI e SEBRAE, Professores Orientadores e Empresas.

A cerimônia foi realizada no auditório do SENAI/RR, no dia 16 (terça-feira), às 15 horas.

O Projeto Bolsas de Iniciação Tecnológica de Roraima (BITERR) foi desenvolvido por meio de uma parceria entre o IEL, SENAI e SEBRAE, tendo 32 trabalhos inscritos, os quais apresentaram propostas de aumento da competitividade das empresas por meio de práticas nas áreas de inovação, empreendedorismo, tecnologia e gestão. A grande contribuição do BITERR aparece junto às empresas que são beneficiadas com o conhecimento dos alunos e com a incorporação de projetos que melhoram o seu desempenho; e também para os estudantes, que levam para o mercado a aplicabilidade dos conteúdos e do seu talento natural.

As 10 pesquisas com maior pontuação passaram por uma banca composta por um representante de cada instituição parceira, a qual levou em consideração critérios como: apresentação do trabalho; conteúdos; pertinência do tema quanto à temática tecnológica, relevância na inovação; impacto na competitividade da empresa; impactos ambientais e sociais e aplicação prática.

Os vencedores foram os seguintes bolsistas:

**EMPRESA:** Escola Estadual Buriti  
**PROFESSOR (A) ORIENTADOR(A):** Teresinha Fonseca  
**INSITUIÇÃO DE ENSINO :** Universidade Federal de Roraima

**2º. Lugar**  
**BOLSISTA:** Jemima Pascoal Dos Santos E Silva  
**PROJETO:** Desenvolvimento de Megamarketing para Conquista e Fidelização do Cliente  
**EMPRESA:** Smartz School  
**PROFESSOR (A) ORIENTADOR:** Elói Martins Senhoras  
**INSITUIÇÃO DE ENSINO:** Universidade Federal de Roraima

**3º. Lugar:**  
**BOLSISTA:** Kátia de Jesus Freitas da Silva  
**PROJETO:** Inovação em Marketing  
**EMPRESA:** Feirinha do Carlos  
**PROFESSOR (A) ORIENTADOR:** Gelson Pedrosi Filho  
**INSITUIÇÃO DE ENSINO:** Universidade Federal de Roraima

**1 Lugar:**  
**BOLSISTA:** Verônica Pinheiro dos Santos  
**PROJETO:** Resíduos Sólidos à Merenda Escolar: Um Ciclo Sustentável

Para a superintendente do IEL, professora Lídia Tavares a relevância deste projeto está nas oportunidades para futuros profissionais e as empresas roraimenses. "Esse projeto se destaca por fomentar cada vez mais a cultura da iniciação tecnológica, seja nos produtos, processos ou serviços oferecidos por essas empresas e ainda alavancar a competitividade no mercado local", declarou.

**IEL** — Vagas de Estágio

<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>TURISMO</b> 2º ao 6º Semestre Horário: 08h às 13h Vaga: 01</li> <li>■ <b>ENSINO MÉDIO EJA</b> 1º ao 3º Ano Horário: 06 Horas de Estágio Vaga: 01</li> <li>■ <b>ENSINO MÉDIO</b> A partir do 1º Ano Horário: 13h30 às 19h30 (01 vaga) A partir do 2º Ano Horário: 08h às 12h (01 vaga) 14h às 18h (01 vaga) 17h às 22h (01 vaga)</li> <li>■ <b>COMÉRCIO EXTERIOR/RELAÇÕES INTERNACIONAIS</b> A partir do 5º Semestre Horário: 06 Horas de Estágio Vaga: 01</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>CONTABILIDADE/ADMINISTRAÇÃO</b> A partir do 2º Semestre Horário: 08h às 13h Vaga: 01</li> <li>■ <b>INFORMÁTICA</b> A partir do 1º Semestre Horário: 08h às 12h ou 14h às 18h Vagas: 02</li> <li>■ <b>PEDAGOGIA</b> A partir do 4º Semestre Horário: 16h às 20h Vaga: 01</li> <li>■ <b>ADMINISTRAÇÃO</b> A partir do 1º Semestre Horário: 13h às 18h Vaga: 01</li> <li>■ <b>EDUCAÇÃO FÍSICA</b> A partir do 1º Ano Horário: 10h às 16h ou 16h às 22h Vagas: 10</li> </ul>
--	--

Observação: ao encaminhar currículo por e-mail, favor inserir no título do e-mail o nome do curso + a palavra estágio.  
**E-mail:** curriculo@ielrr.org.br - **Informações:** (95) 3621-3573

Pós-Graduação Barão EAD  
**Você mais completo.**

Nós estudamos o mercado de trabalho há quase 50 anos para oferecer cursos de Pós-Graduação completos e reconhecidos que fazem a diferença na sua carreira.

Com a Barão EAD o resultado é você mais completo, e o mercado, mais completo com você!

**barãoEAD**  
 RIBEIRÃO PRETO - SP  
 CENTRO DE ENSINO A DISTÂNCIA  
 — A EDUCAÇÃO AO ALCANCE DE TODOS —

**INSTITUTO EUVALDO LODI - IEL**  
 Av. Capitão Júlio Bezerra, 363 - Centro  
 (95) 3621-3571 | 8112-1952(vivo)