

OIM e FIER realizam oficina para empresários sobre inserção de migrantes no mercado de trabalho



Abertura do evento

A Organização Internacional para as Migrações (OIM) juntamente com a Federação das Indústrias do Estado de Roraima - FIER, realizaram no dia 29 de janeiro, a oficina sobre “Inserção de Migrantes Vulneráveis no Mercado de Trabalho Roraimense”, para empresários de diversos segmentos industriais e comerciais, sindicatos, entidades de classe e profissionais que atuam diretamente no setor de recursos humanos.

O evento contou com a participação da Superintendente da FIER, Almecir de Freitas Câmara; do Chefe da Interiorização, Coronel Alexandre de Galba Carvalhaes do Comando Militar do Oeste (CMO); do Coordenador de Projetos da OIM, Marcelo Torelly; da Coordenadora de Campo da OIM, Michele Borron; do Defensor Público Federal, Murilo Martins e da Secretária Adjunta da SETRABES, Geisla Ferreira.

A atividade teve como objetivo esclarecer questões referentes a contratação de migrantes, bem como explorar temas como os mitos mais comuns sobre migrantes e pessoas refugiadas; entender os benefícios e desafios da contratação dessa população e; as possibilidades de crescimento e desenvolvimento da região.

O Coordenador de Projetos da OMI, Marcelo Torelly, explicou que o trabalho junto com a FIER e empresários, foi no sentido de construir alternativas para que a migração gere desenvolvimento para o estado de Roraima.

“A ideia é que a gente entenda a migração como um vetor para o desenvolvimento, que a gente consiga construir junto com os setores públicos e privados estratégias para os casos de migrante que, no primeiro momento que chegar ao Brasil, ele possa conseguir uma boa assistência e contribuir com a

sociedade, para que a migração ocorra tanto em benefício do migrante quanto da comunidade”, explicou Marcelo.

No evento, o Defensor Murilo Martins, falou aos empresários e executivos sobre as formas de documentação, regularização de migrantes e sobre os serviços jurídicos disponíveis para brasileiros e migrantes vulneráveis.

Segundo o defensor, a DPU tem atuado fortemente em favor dos migrantes, atendendo as pessoas em situação de vulnerabilidade, na orientação jurídica, documentação e capacitação. “Graças ao Posto de Triagem, o processo de regularização está mais fácil, contudo, ainda é necessário o apoio em relação aos direitos e demais orientações que são oferecidas com as parcerias criadas com as agências da ONU e demais apoiadores”, disse Martins.

Durante a oficina as consultoras da OIM, Marina Di Stella Piazzolla e a antropóloga Keyllen Nieto conduziram os temas de sensibilização sobre o acesso de migrantes no mercado de trabalho brasileiro, fizeram um treinamento em recursos humanos e migração, em um formato dinâmico com integração entre o público, as quais propuseram um exercício prático e formação de grupos de trabalho para discussões sobre os temas.

A técnica em Segurança no Trabalho, Bruna Cordeiro, disse ter acompanhado o ingresso de uma

série de migrantes de Haiti, Guiana e Venezuela em sua empresa, e que eles, há anos, contribuem em diversos setores. Ela ressaltou a importância de informar e orientar as empresas sobre as necessidades e especificidades da contratação de migrantes.

Houve uma participação expressiva dos presentes, os quais relataram algumas dificuldades como o fato de alguns migrantes não terem toda a documentação necessária para uma contratação segura, assim como, a rotatividade de funcionários e a adaptação dos migrantes ao sistema de trabalho brasileiro. Por outro lado, destacaram os diferenciais de muitos migrantes com relação as atividades que executam em um ambiente de trabalho, o que reforçou a ideia do evento de como saber identificar as potencialidades.

“A proposta da oficina foi conectar os pontos, fazendo com que os empresários conseguissem entender aonde o migrante precisa ir para obter a documentação necessária para ser contratado, que entendessem quais são os serviços disponíveis para aqueles migrantes que necessitam de assistência, e que aprendessem a identificar as qualidades que agrega ao mercado de trabalho roraimense. O foco foi exatamente permitir a identificação das potencialidades, ou seja, aqueles perfis que não tem mais no mercado e podem ser adicionados, aquelas experiências que são agregadas a cultura roraimense, aquela diferença que possa fazer com que esse Estado se torne ainda mais rico”, pontuou Marcelo.



Participantes em grupo de trabalho discutindo sobre os temas apresentados

Escola do SESI disponibiliza 10 vagas gratuitas para Ensino Fundamental e Ensino Médio



As Vagas são para o Ensino Fundamental e Ensino Médio

O Serviço Social da Indústria – SESI, por meio do Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado – CET/SESI, torna público o edital 001/2019, que trata do Programa de Gratuidade para os dependentes dos trabalhadores da indústria que recebam até dois salários mínimos e meio.

A Escola do SESI está disponibilizando 10 vagas gratuitas, sendo duas para o 4º Ano do Ensino Fundamental, no turno matutino e oito vagas para o 1º Ano do Ensino Médio, turno vespertino. Os interessados podem se inscrever até o dia 11 de fevereiro, das 8h às 12h e das 14h às 18h, na secretaria da Escola, na Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 3786 – Aeroporto.

Para isso é necessário preencher o requerimento de solicitação de vaga e a declaração de baixa renda, que está disponível na secretaria do CET e apresentar a cópia dos seguintes documentos: contrato da Carteira de Trabalho, documento oficial com foto do trabalhador e cônjuge, cópia dos 3 últimos contracheques, Certidão de Nascimento do dependente que estará concorrendo a vaga, Comprovante

de Inscrição e Situação Cadastral e Guia de Recolhimento do FGTS – GFIP, com o código de recolhimento para indústria, onde conste o nome do trabalhador. Se for o caso, declaração de união instável.

O resultado será divulgado dia 14 de fevereiro, por meio do site do SESI (www.sesiroraima.com), no link “Edital de Gratuidade” e nos murais da Escola. Os que forem contemplados deverão realizar as matrículas no dia 15 do mesmo mês.

No ato da matrícula é necessário apresentar uma foto 3x4 recente do aluno e xerox dos seguintes documentos: Cartão de Vacina e Certidão de Nascimento da criança, RG e CPF dos responsáveis, comprovante de residência, Carteira de Trabalho, GFIP 507 ou 833 atualizada e declaração de matrícula onde conste a série ou histórico escolar.

O contemplado além da gratuidade das mensalidades escolares, receberá um kit de material didático e dois jogos de uniforme. A bolsa terá validade durante todo o ano letivo e poderá ser renovada de acordo com critérios da direção do SESI.



SENAI
 Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
 Uma iniciativa da FIER

www.rr.senai.br

Av. dos Imigrantes, 399

Asa Branca de Boa Vista-RR.

CFP ALEXANDRE FIGUEIRA RODRIGUES
BAIRRO ASA BRANCA

PROGRAMAÇÃO DE CURSOS

Curso/CH	Período	Horário	Valor
Gestão			
Assistente Administrativo - 160h	18/02 a 08/04 11/02 a 20/04	07h30 às 11h30 18h50 às 21h50	2x R\$ 110,00
Construção Civil			
Instalador Hidráulico- 180h	11/02 a 03/05	18h50 às 21h50	3x R\$ 184,00
Metal/Mecânica			
Serralheiro - 180h	11/02 a 16/04	13h30 às 17h30	5x R\$ 160,00
Eletroeletrônica			
Segurança em Inst e Serviços com Eletricidade – NR10 - 40h	18/02 a 12/03	14h às 17h	2x R\$ 75,00
Segurança no Sist Elétrico de Potência SEP - Distribuição - 40h	25/03 a 10/04	14h às 17h	2x R\$ 75,00
Informática			
Design Gráfico - 100h	18/02 a 27/03	13h às 17h	2x R\$ 125,00
Operador de Computador - 160h C/ 20h em EAD.	22/04 a 10/06 18/02 a 10/04	07h30 às 11h30 18h às 22h	3x R\$ 87,00
Montador e Reparador de Computadores - 160h	18/02 a 09/05 07/03 a 02/05	14h às 17h 18h às 22h	3x R\$ 117,00
Cursos a Distância			
Assistente Administrativo - 160h (encontro aos Sábados)	09/03 a 04/05	08h às 12h	3x R\$ 52,00
Operador de Computador - 160h (encontros aos Sábados)	09/03 a 04/05	08h às 12h	3x R\$ 52,00



Horário de inscrições:

7h30 às 18h30



Informações:

2121-5050



SENAI
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
Uma iniciativa da FIER

www.rr.senai.br

Av. Parque Industrial, s/nº -
Distrito Industrial de Boa Vista-RR.

CFP CARLOS COÊLHO
DISTRITO INDUSTRIAL DE BOA VISTA

PROGRAMAÇÃO DE CURSOS

Curso/CH	Período	Horário	Valor
Informática			
Informática Básica - 80h	18/02 a 20/03	18h às 22h	2x R\$ 85,00
Operador de Computador - 160h	18/02 a 10/04	18h às 22h	3x R\$ 87,00
Excel Pleno - 60h	11/02 a 01/03	13h às 17h	Gratuito
Eletroeletrônica			
Eletricista Industrial - 220h	01/04 a 18/06	18h às 22h	4x R\$ 195,00
Sistema de Proteção contra descarga atmosférica - SPDA - 40h	11/03 a 28/03	19h às 22h	2x R\$ 75,00



Horário de inscrições:
13h às 22h



Informações:
3625-0321

INFORMAÇÕES IMPORTANTES

Consulte os **pré-requisitos** de acesso aos cursos no site www.rr.senai.br

Documentos necessários para inscrição: Originais do RG, CPF, Comp. de residência atual com cep e comprovante de escolaridade (Certificado Escolar, Histórico Escolar ou declaração escolar).

- Se for menor de 18 anos, deve vir acompanhado de um responsável com RG e CPF (original).

BAIXE NOSSO APLICATIVO!

- 1** INSTALE NO SEU SMARTPHONE!
- 2** COMPARTILHE COM SEUS AMIGOS!
- 3** FIQUE POR DENTRO DA NOSSA PROGRAMAÇÃO DE CURSOS!

SENAI Roraima



Entenda como a contratação de estagiários pode ser boa para estudantes e empresas



Ex-estagiário e participante do Prêmio IEL de Estágio

Estagiários são dedicados, dispostos a aprender e com novas habilidades para os negócios.

Eles são jovens, talentosos, conectados e pertencem a uma geração que chega ao mercado de trabalho cheia de ideias inovadoras. O estágio é seu primeiro contato com a futura profissão, e também uma grande oportunidade de aprender a rotina de uma empresa e desenvolver conhecimentos que, até então, só faziam parte dos livros e das aulas.

Além destas qualidades, eles também representam uma grande força de trabalho no nosso país. Um estudo da Associação Brasileira de Estágios (Abres) revelou que o Brasil tem um milhão de estagiários. Destes, 740 mil são do ensino superior e 260 mil dividem-se entre o ensino médio e o técnico. As áreas com maior oferta de vagas são Administração (25%), Comunicação Social (12%) e Engenharias (8%).

Mais do que uma força de trabalho representativa, eles também são uma peça-chave em plena recessão econômica. Afinal, contratar um estagiário

tem um custo bem menor para as empresas. E para quem conquista uma vaga, é sempre bom lembrar que há a chance de efetivação. Sabemos, portanto, que há vantagens para empresas e estudantes. Vamos entender melhor?

Conheça cinco vantagens de investir nessa nova geração.

1. Eles têm perfil inovador

Boa parte dos estudantes do nosso país pertence às gerações Y e Z, nascidos do final da década de 80 e também nas décadas de 90 e 2000. O contato com a tecnologia, a internet e os gadgets é cotidiano para a maioria deles – especialmente os Z, também conhecidos como “nativos digitais”. Naturalmente tecnológicos, eles são mais propensos à inovação e conseguem circular por várias plataformas ao mesmo tempo. Com isso, podem trazer novas ideias e soluções para rotinas da empresa.

2. Eles têm sede de aprender

Seja no ensino médio, técnico ou superior,

todo o conteúdo absorvido em sala de aula é colocado em prática durante o estágio. Mais do que isso, os estagiários têm interesse em conhecer toda a rotina da empresa e aplicar seu conhecimento teórico no dia a dia de trabalho.

Muitas vezes é no estágio que o estudante descobre áreas de maior afinidade, habilidades que até então não conhecia e até mesmo um perfil de liderança. Isso significa que, além de contar com alguém para ajudar nas atividades do dia a dia, ter um estagiário por perto também estimula colegas e superiores a ensinarem e compartilharem conhecimento – uma troca muito valiosa dentro dos negócios.

3. Eles buscam crescimento

Dedicação, compromisso com prazos, horários e entregas: de olho em novas oportunidades e até mesmo uma efetivação, os estagiários buscam se destacar em suas tarefas para crescer dentro da empresa. E isso impulsiona também o crescimento dos negócios. Apostar neles é apostar no futuro.

Como o estágio é a primeira experiência profissional, os estudantes tendem a explorar melhor suas habilidades para mostrar bons resultados. Vale lembrar que a oportunidade de estágio também tem um importante valor social: para muitas famílias, a bolsa-auxílio do estagiário ajuda a complementar a renda da casa.

4. Eles custam menos para as empresas

Um ponto muito importante em um período de recessão como nosso cenário atual. Para se ter uma ideia, em 2016 mais de 12 milhões de brasileiros terminaram o ano desempregados, segundo o IBGE. Claro que a retração no consumo afetou a indústria e o comércio, que precisaram reduzir o quadro de funcionários. Mas a contratação legal, nos moldes da CLT, implica em mais custos para a empresa, já que exige o recolhimento de várias contribuições trabalhistas e previdenciárias.

Do outro lado, a contratação de estagiários requer menos investimento em pessoal. Sem vínculo empregatício e com bolsas-auxílio, cujo valor é determinado pela empresa, o estagiário é menos oneroso para a folha. Além da bolsa, soma-se ainda o benefício do auxílio-transporte, que deve ser pago em estágios não-obrigatórios.

5. Eles são uma contratação segura

Além das vantagens citadas anteriormente, a contratação de estagiários é regulamentada pela Lei 11.788/2008. Uma lei bem recente, que serve para organizar, reger e monitorar os contratos de estágio. Segundo o Art 1º. desta lei, “Estágio é ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que estejam frequentando o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos”.

Para contratar um estagiário, é necessário que ele esteja regularmente matriculado em uma instituição de ensino. No período de atividades desenvolvidas na empresa são exigidos relatórios que avaliam o desempenho do estudante e são validados pelo supervisor direto dele na empresa, pela escola e pelo próprio estagiário. Existem também os agentes de integração que facilitam toda a tramitação de documentos e auxiliam no cumprimento das exigências legais, como é o caso do **Instituto Euvaldo Lodi - IEL**.

A Lei 11.788/2008 também define que não há vínculo empregatício na concessão de estágio, mas um contrato firmado entre a parte concedente e a parte cedente (aluno/instituição de ensino) pode resolver eventuais questionamentos legais.

Estágio e educação: relação fundamental para o desenvolvimento do país

A lei que define as regras para contratação de estagiários obriga o estagiário a estar matriculado em uma instituição de ensino. Isso significa que, para começar a estagiar de forma legalizada, é preciso ter acesso ao estudo.

O último Censo da Educação Básica do Inep/MEC (2015) levantou que há 8.076.150 alunos matriculados no ensino médio, 1.917.192 alunos matriculados no ensino médio técnico e 8.027.297 no ensino superior. Ou seja: um grande número de estudantes à disposição do mercado de trabalho, à espera de oportunidades para desenvolvimento próprio. Uma mão de obra que certamente vai ajudar a mover a economia do país nos próximos anos.

Para saber como contratar estagiário, os interessados podem entrar em contato por meio do e-mail: estagio@ielrr.org.br ou ligar no telefone (95) 98112-2045.



FIER
SESI
SENAI
IEL

IEL
Instituto Eurakko Lodi
Uma iniciativa da FIER

VAGA DE ESTÁGIO

CURSO:
ADMINISTRAÇÃO/CONTABILIDADE
HORÁRIO: 08:00 ÀS 12:00
SEMESTRE: 3º AO 6º

INTERESSADOS ENTRAR EM CONTATO 98112-2048 



FIER
SESI
SENAI
IEL

IEL
Instituto Eurakko Lodi
Uma iniciativa da FIER

VAGA DE ESTÁGIO

CURSO: PEDAGOGIA
HORÁRIO: 07:30 ÀS 13:30
/ 12:30H ÀS 18:30
SEMESTRE: A PARTIR DO 3º

INTERESSADOS ENTRAR EM CONTATO 98112-2048 



VAGA DE ESTÁGIO

CURSO: ADMINISTRAÇÃO
HORÁRIO: 08:00 ÀS 12:00 (1 VAGA) /
12:00 ÀS 17:30/ (1 VAGA) 17:00 ÀS
22:00 (1 VAGA)
SEMESTRE: 1º AO 7º

INTERESSADOS ENTRAR EM CONTATO 98112-2048 



VAGA DE ESTÁGIO

CURSO: T.I.
HORÁRIO: 16:00 ÀS 22:00
SEMESTRE: A PARTIR DO 1º
LOCAL: PÁTIO RORAIMA

INTERESSADOS ENTRAR EM CONTATO 98112-2048 