

## 25 de Maio - Dia da indústria

# SESI, SENAI e IEL têm programação voltada para empresas e trabalhadores

Para as entidades que compõem o Sistema FIER, maio é um mês especial, dedicado a destacar a importância das empresas que atuam no beneficiamento, na extração e na transformação de matérias primas, gerando alto valor agregado aos produtos, incorporando novas tecnologias aos seus processos, investindo na qualidade dos seus produtos, proporcionando o sustento de centenas de famílias e contribuindo para o desenvolvimento do estado de Roraima.

De acordo com o Painel de Inteligência de Mercado da CNI/2020, em Roraima são mais de 800 empresas industriais em operação, atuando em 18 diferentes segmentos, empregando 9.833 trabalhadores, superando dificuldades impostas pela pandemia do Coronavírus, de infraestrutura, alta regulação, custos elevados dos insumos, mas sempre persistindo em produzir e crescer.

Cabe destacar alguns dados sobre a contribuição da indústria na economia do Estado:

Em Roraima as indústrias são responsáveis por R\$1,4 bilhão do PIB e o segmento da construção tem 49,6% de participação na atividade industrial. Já as indústrias de serviços industriais de utilidade pública como as de produção e distribuição de eletricidade, gás e água, têm 39,1%, os segmentos de alimentos, bebidas, madeira, minerais não metálicos compõem 7,3% da produção industrial local (Fonte: <https://perfildaindustria.portaldaindustria.com.br/estado/rr>).

Considerando que a indústria está intrinsecamente inserida na sociedade, sendo impossível imaginar a vida contemporânea sem este setor e reconhecendo a sua importância, durante todo este mês, o SESI, SENAI e IEL darão destaque aos serviços voltados para empresas e trabalhadores industriais.

Foi elaborada uma programação especial, adaptada para o momento de pandemia, com ações durante todo o mês, em alusão ao Dia da Indústria, que é comemorado no dia 25 de maio. Haverá cursos e serviços gratuitos, eventos online, workshops e encontros em formato híbrido, campanha de vacinação, ginástica laboral online, descontos em matrículas de cursos, diagnóstico gratuito online de eficiência energética, Drive-Trhu: Checklist de manutenção veicular e muitas outras ações. Para saber mais detalhes de tudo que estará sendo realizado, só precisa acompanhar os sites e as páginas das entidades no facebook e no instagram.

Confira a programação:

No mês da **indústria**, quem ganha o presente é você, **industrialário!**

**VACINAÇÃO CONTRA GRIPE H1N1 - SESI**  
Seus trabalhadores protegidos contra a gripe!  
**Período:** Durante todo o mês de maio de 2021  
**Local:** Empresas industriais que possuem contrato de SST  
**Público:** Trabalhadores da indústria  
**Informações:** 4009-1811

**GINÁSTICA LABORAL ONLINE GRATUITA - SESI**  
Durante o mês de maio, sua empresa receberá vídeos com sessões de ginástica laboral para ser realizada com os seus trabalhadores. É o melhor, de forma gratuita!  
**Período:** 6 a 27 de maio de 2021  
**Público:** Empresas industriais que possuem contrato de SST  
**Informações:** 4009-1811

**ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO SESI GRATUITO**  
Serviços odontológicos gratuitos para trabalhadores da indústria!  
**Data:** 15 e 29 de maio de 2021 (sábado)  
**Horário:** 8h às 13h  
**Local:** SESI (Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710, Aeroporto)  
**Público-alvo:** Trabalhadores das indústrias localizadas no Distrito Industrial.  
**Como ocorrerá:** Atendimento de 60 trabalhadores (até 3 procedimentos por trabalhador), 2 vagas por empresa)  
**Informações:** 4009-1836

**INDÚSTRIA DE TALENTOS ONLINE**  
16ª edição, com a apresentação de empresas fictícias criadas pelos alunos SESI, Conhega!  
**Data:** 22 de maio de 2021 (sábado)  
**Horário:** 8h30 às 10h30  
**Informações:** 98126-0099  
**Transmissão:** Facebook SESI Roraima

**CURSO DE CIPA GRATUITO (20h)**  
16ª edição, com a apresentação de empresas fictícias criadas pelos alunos SESI, Conhega!  
**Data:** 24 a 28 de maio (segunda a sexta)  
**Horário:** 8h às 12h  
**Local:** CAT Waldir Peccini (SESI Distrito Industrial, Av. das Indústrias, s/nº, Distrito Industrial)  
**Público-alvo:** Trabalhadores da indústria e comunidade em geral.  
**Informações / Inscrições:** 4009-1847

**DESCONTOS DE ATÉ 30% NOS CURSOS SENAI**  
**Período:** Para todas as matrículas realizadas em maio.  
**Público-alvo:** Trabalhadores da indústria (e seus dependentes)  
**Descontos:** 30% para pagamento à vista e 20% para pagamento no cartão de crédito  
**Como garantir minha vaga?** Apresentar comprovante de emprego (cópia da CTPS ou declaração da empresa - no caso dos dependentes, a declaração da empresa se torna obrigatória)

**DIAGNÓSTICO DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA GRATUITO**  
**Período:** Durante todo o mês de maio de 2021  
**Público-alvo:** Empresas da Indústria  
**Como garantir o diagnóstico?** Acesse o site [rr.senai.br](http://rr.senai.br), preencha o formulário de interesse.

**DIÁLOGOS PARA O FUTURO**  
Inteligência Emocional para Negócios em Tempos de Pandemia, como prática fundamental para atravessar esse momento de crise e manter a empresa saudável no envolvimento da gestão de pessoas com foco no estágio.  
**Data:** 26 de maio de 2021  
**Horário:** 14h30  
**Local:** Instituto Euvaldo Lodi - IEL e on-line  
Av. Cap. Júlio Bezerra, 363 - Centro

**PROGRAMA INTEGRAR IEL**  
Integração e orientações que tratam a Lei de Estágio, Direitos, Deveres e informando sobre os benefícios que o IEL disponibiliza.  
**Público-alvo:** estagiários do IEL/RR  
**Data:** 28 de maio de 2021  
**Horário:** 9h às 10h30 ou 15h às 16h30  
**Local:** Instituto Euvaldo Lodi - IEL e on-line  
Av. Cap. Júlio Bezerra, 363 - Centro

**PROGRAMA POTENCIALIZAR CARREIRA**  
Desenvolvimento da carreira profissional, através de workshops, grupos de debates, palestras, oficinas e salas temáticas personalizadas.  
**Público-alvo:** estudantes de nível médio, técnico e superior, cadastrados na base de estágios do IEL/RR  
**Data:** 21 de maio de 2021  
**Horário:** 9h às 10h30 ou 15h às 16h30  
**Local:** Instituto Euvaldo Lodi - IEL e on-line  
Av. Cap. Júlio Bezerra, 363 - Centro

PELO FUTURO DA INDÚSTRIA      PELO FUTURO DO TRABALHO

### Origem do Dia da Indústria

O dia 25 de maio foi escolhido como Dia da Indústria em homenagem ao patrono da indústria nacional, Roberto Simonsen, que faleceu em 25 de maio de 1948.

Roberto Simonsen foi um engenheiro, industrial, administrador, professor, historiador e político, além de membro da Academia Brasileira de Letras – ABL. Além disso, Simonsen era presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI) e da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP).

Fonte: <https://www.calendarr.com/brasil/dia-da-industria/>

# FIER recebe nova diretoria do Conselho de Desenvolvimento do Distrito Industrial



Representantes das instituições durante encontro.

Na tarde de 05 de maio de 2021, a presidente da Federação das Indústrias do Estado de Roraima, Izabel Itikawa, recebeu na sede da FIER, a diretoria eleita para o novo mandato do Conselho de Desenvolvimento do Distrito Industrial (CDDI), a qual é composta por: Doan Rabelo Nascimento, como Presidente; Anselmo Martinez Alonso, Waldisio Moreira Junior, Bianca Faccio Bortolon, Robério Bezerra de Araújo Filho e Domingos Izaque Lins.

Durante o encontro, o relacionamento entre o CDDI e a FIER foi ratificado e fortalecido, visando a soma de esforços em prol da defesa dos interesses do segmento industrial, instalado no Distrito Industrial Governador Aquilino Mota Duarte.

O Conselho apresentou uma pauta de ações a serem desenvolvidas em conjunto com a Federação no âmbito da defesa de interesses e fortalecimento da imagem das empresas que geram emprego e renda e que atuam na referida área.

Também foi apresentado pela FIER, uma série de iniciativas que estão sendo articuladas junto ao Governo do Estado, as quais já estão sendo desenvolvidas no campo da segurança e infraestrutura do Distrito Industrial.

Ao término do encontro, ficou acordada a construção desta agenda de trabalho a ser desenvolvida em curto prazo e o planejamento de ações futuras que deem visibilidade e importância à indústria roraimense.

## FIER recebe visita do Conselho Regional dos Técnicos Industriais e Sindicato dos Técnicos Industriais em Roraima

Na tarde do dia 29 de abril, a presidente da Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER), Izabel Itikawa, recebeu o presidente do Conselho Regional dos Técnicos Industriais da 1ª Região (CRT-01), Sr. Luís Roberto Dias, acompanhado de representantes de cada estado atendido pelo conselho e o presidente do Sindicato dos Técnicos Industriais de Roraima, Sr. Francivaldo Fernandes Oliveira.

Na pauta do encontro, foram tratados os seguintes assuntos: Divulgação do trabalho realizado pelo Conselho e sua abrangência, entrega de material de divulgação das profissões vinculadas ao conselho, processo de fiscalização do exercício profissional e busca de parceria com o Sistema FIER, em prol do fortalecimento da categoria laboral de técnicos industriais.

O Sistema FIER irá promover a parceria nos seguintes temas, produtos e serviços:

SESI- Formalização de convênio para utilização dos serviços de Saúde e Promoção da Saúde para os profissionais



Participantes da reunião durante tratativas.

sindicalizados; SENAI - Qualificação profissional; IEL- Cessão de espaço em seu site para criação de banco de profissionais técnicos industriais para viabilizar o processo de recrutamento e seleção e/ou contratação do serviço; FIER- Abertura de espaço para divulgação da profissão e do trabalho realizado pelo Sindicato, nas reuniões de Conselhos Temáticos.

## FIER recebe facilitadores do Programa LIDER em Roraima, ação apoiada pelo SEBRAE/RR para contribuir com o desenvolvimento regional



Da esquerda para direita Rafael Lucchesi, Izabel Itikawa e João Batista Nogueira.

A presidente do Sistema FIER, Izabel Itikawa, recebeu na tarde de 28 de abril, os empresários Rafael Lucchesi e João Batista Nogueira, facilitadores do Programa LIDER (Liderança para Desenvolvimento Regional) coordenado pelo Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae/RR).

O objetivo do programa é responder a carência de uma atuação integrada entre as lideranças do poder público, entidades privadas e do terceiro setor, para a promoção do desenvolvimento sustentável dos territórios brasileiros, o que fomenta:

- Líderes protagonistas de uma transformação sustentável;
- Gestão pública inovadora;
- Inclusão social por meio do empreendedorismo;
- Ambiente de negócios favorável aos pequenos negócios;
- Desenvolvimento econômico do município e região.

Na ocasião, foram discutidas estratégias de desenvolvimento para Roraima, por meio do empreendedorismo e a união da iniciativa privada com os poderes públicos.

O programa uniu empreendedores de vários municípios que, juntos, construíram um mapa estratégico, o qual será apresentado para a sociedade e partes interessadas no início do mês de julho de 2021.

A FIER será parceira desta iniciativa, trazendo as propostas elencadas no mapa para seus planos de

ação relacionados ao programa de fortalecimento e desenvolvimento da indústria local.

A implementação do LIDER contempla três fases:

- Fase 1 - Fundação: Onde é feita a identificação do território e das lideranças e tem a duração de cinco meses;
- Fase 2 – Construção: Na qual é feita a construção coletiva da agenda de desenvolvimento do território e tem a duração de oito meses;
- Fase 3 – Aplicação: Onde acontece a implementação da estratégia e a institucionalização do grupo, com duração de 6 meses.

O programa é voltado para pessoas com perfil de liderança indicadas pelo território e mapeadas pelo Sebrae/RR. A participação ocorre por meio do convite realizado pela instituição, após mapeamento das principais lideranças dos setores público, privado e terceiro setor.

Não existe custo ao participante. A contrapartida esperada é a participação ativa em todos os encontros e fóruns do projeto em que fizer parte. Os recursos para a realização das ações e consequentemente a elaboração da Agenda de Desenvolvimento são disponibilizados pelo Sebrae.

Para a execução/implementação do previsto nas Agendas é necessário que o próprio grupo de lideranças locais seja o protagonista na sensibilização e mobilização de parceiros que viabilizem a realização das ações prioritárias.

# FIER e Governo discutem ações para o desenvolvimento econômico do Estado

Em agenda com o Ministério da Economia, Governo do Estado e Prefeitura Municipal de Boa Vista, a Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER), coordenou duas reuniões com representantes governamentais para articular ações relacionadas a projetos na área de bioeconomia e demandas que possam dar agilidade a processos administrativos e legais que impactam no ambiente de negócio voltado para o setor industrial.

O primeiro encontro ocorreu no dia 28 de abril, quando a FIER, enquanto coordenadora do grupo de trabalho formado para o desenvolvimento de projetos que promovam o crescimento econômico, por meio de ações de curto prazo, reuniu-se com a Seplan, representada pelo secretário estadual de planejamento, Emerson Baú, para discutir iniciativas de negócios sustentáveis no campo da bioeconomia. A reunião teve a participação da presidente da FIER, Izabel Itikawa e da superintendente da instituição, Almecir Câmara. As propostas serão apresentadas ao Ministério da Economia, para a Secretaria de Indústria, Comércio, Serviço e Inovação e, Agência das



Da esquerda para direita: Superintendente da FIER, Almecir de Freitas Câmara, Presidente do Sistema FIER, Izabel Itikawa e o secretário estadual de planejamento, Emerson Baú.

Nações Unidas para o Desenvolvimento Industrial – UNIDO.

Na manhã do dia 29 de abril, a presidente da FIER, Izabel Itikawa, participou de reunião com a presidente da JUCERR, Sr<sup>a</sup>. Mariana Ferreira Poltronieri e com o presidente da Fecomércio, Ademir dos Santos, para tratar de assuntos de interesse do setor empresarial local, promovendo a aproximação do órgão com o setor produtivo roraimense.

## FIER apoia processo de implantação do Programa de Gerenciamento de Resíduos em Boa Vista

O prazo para que as empresas industriais façam as adequações exigidas é de 1 ano e 2 meses, a contar de 16.03.2021

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER) mobilizou sua diretoria, conselhos e empresários industriais para participação em reunião virtual organizada pela Prefeitura Municipal de Boa Vista (PMBV), no dia 29 de abril, com o objetivo de sensibilizar e mobilizar a classe empresarial industrial para a implantação do Programa de Gerenciamento de Resíduos (PGR), em atendimento à Lei 2004/2019.

O dispositivo legal estabelece as diretrizes municipais para a implementação do Plano Municipal de Resíduos Sólidos de Boa Vista, por meio da elaboração e implantação do Sistema de Gestão Sustentável de Resíduos Sólidos Urbanos, o qual as empresas industriais têm 425 dias (1 ano e 2 meses), a contar de 16 de março de 2021, para realizarem as adequações necessárias.

Os resíduos sólidos são todos os materiais que não tem mais serventia dentro dos processos de uma empresa ou que chegaram ao fim de sua vida útil, cujas particularidades tornem inviável o seu lançamento na rede pública de esgotos, em corpos d'água, ou exijam para isso soluções técnica ou economicamente inviáveis, considerando a tecnologia

disponível. São produzidos por residências, estabelecimentos comerciais, industriais, hospitalares, instalações físicas em geral e, podem ser perigosos e não perigosos.

Esse material pode ser reutilizado ou reciclado. Para isso, precisam ser separados de acordo com a sua composição. Em outras palavras, os resíduos ainda possuem algum valor econômico que pode ser aproveitado pelas indústrias, por cooperativas de catadores e outros componentes da cadeia produtiva.

A live contou com a participação de 44 empresários, técnicos e profissionais da área ambiental.

O processo de elaboração do PGR teve início em 2016 e, no segundo semestre de 2018, teve início a sua implantação. A FIER é parceira dessa iniciativa desde o início e vem proporcionado a seus filiados momentos de conhecimento e esclarecimentos acerca do assunto, em janeiro 2019 realizou uma reunião voltada para os empresários, onde o Prefeito Arthur Henrique, na época vice-prefeito do município, realizou a apresentação do PGR.

# Distrito Industrial receberá maior atenção em segurança pública

O plano é caminhar para a implantação de um comando da Polícia Militar no local



Presidente da FIER, Izabel Itikawa ao centro; Secretário da Seplan, Emerson Baú à sua esquerda, ao seu lado o comandante da Polícia Militar, Coronel Francisco Xavier, de camisa preta, o coordenador da Central de Flagrantes, delegado Fernando Bruno, junto aos demais participantes da reunião.

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER), por meio da representação de sua presidente, Izabel Itikawa, fez parte da reunião ocorrida no dia 28 de abril, junto à Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento (Seplan), Comando da Polícia Militar e Polícia Civil do Estado, com o objetivo de definir medidas de segurança para combater a criminalidade presente no Distrito Industrial Governador Aquilino Mota Duarte.

De acordo com Izabel Itikawa, que também é presidente do SINDIGRÃOS e empresária instalada no Distrito Industrial, a ação foi de extrema importância para proporcionar segurança às empresas do local, assim como para os trabalhadores que circulam diariamente e em horários variados.

Participaram da reunião o secretário da Seplan, Emerson Baú; O comandante da Polícia Militar, Coronel Francisco Xavier Medeiros de Castro; o Coordenador da Central de Flagrantes, delegado Fernando Bruno, além de outros representantes das instituições.

Durante as tratativas ficou definido que as ações desempenhadas serão realizadas em conjunto entre as instituições presentes, visando maior efetividade e obtenção de resultados positivos. A Seplan se comprometeu em ceder uma parte da estrutura sede da Secretaria, para a construção de um pelotão da Polícia Militar no Distrito. Após alinhamento das ações a serem desempenhadas, ficou definido:

- A estruturação de um patrulhamento da Polícia

Militar no local, garantindo assim mais segurança na área em questão;

- Realização de força tarefa da Polícia Civil para solucionar os crimes registrados pelos empresários industriais e
- Oficialização do pedido da área à Secretaria de Planejamento para implantação de um comando de policiamento especializado da corporação.

O Coordenador da Central de Flagrantes, delegado Fernando Bruno, ratificou o compromisso do trabalho realizado pela instituição. “A Polícia Civil fará a sua contribuição para evitar que esse tipo de ocorrência continue acontecendo, empenhada na identificação dos responsáveis dos crimes. É um trabalho que com certeza irá gerar resultado e mais tranquilidade para todos que estão instalados na região”, afirmou.



Representantes das instituições durante reunião.

## SESI

# Escola do SESI em Roraima realiza projeto Indústria de Talentos 2021



Turma do 3º ano B, com a proposta de ampliar as possibilidades de operações matemáticas da Tabuada de Pitágoras.

Com a proposta inovadora de transformar os conhecimentos teóricos vistos na sala de aula em um laboratório de prática empreendedora, a Escola do SESI está promovendo a 15ª edição do Projeto Indústria de Talentos.

O lançamento aconteceu no dia 14 de abril, às 19h30, pela plataforma digital Teams e contou com a participação da gestão e professores, que tiveram um momento de alinhamento geral sobre a metodologia a ser trabalhada, além de poderem trocar dicas e esclarecer dúvidas para que tudo saia como o planejado e os alunos possam desfrutar de uma experiência inspiradora.

Neste ano participam do projeto, todos os alunos devidamente matriculados na Escola do SESI, do Maternal ao Novo Ensino Médio Técnico Integrado SESI SENAI. O projeto proporciona aos alunos contato direto com o universo do mercado, os estimulando a desenvolver uma mentalidade proativa, criativa e de empreendedorismo sustentável através de uma empresa experimental.

Durante a construção dos projetos, os alunos, juntamente com os professores, aplicam seus conhecimentos sobre educação empreendedora, criando suas empresas fictícias, passando por todas as etapas de um plano de negócios, ou seja, pensam em quais produtos vender, para qual público ofertar, definem metas, calculam custos, precificam, criam estratégias de comercialização e etc.

Considerando a pandemia causada pelo novo Coronavírus, a edição deste ano não contemplará a etapa de produção, como nas anteriores, bem como a culminância de forma presencial com a comercialização dos produtos, onde os alunos colocam a mão na massa e vendem para o público em geral, uma vez que esse evento é aberto para a comunidade.

Em 2021 a Indústria de Talentos será online, no dia 22 de maio, das 8h30 às 10h30, os alunos irão apresentar seus projetos pelo Facebook do SESI/RR (@sesiroraima), a transmissão será aberta para o público em geral. Todos poderão assistir o resultado de toda a dedicação dos alunos.

Segundo a Diretora da Escola do SESI/RR, Gardênia Cavalcante, a Indústria de Talentos faz diferença na vida e formação dos alunos. “A Indústria de Talentos é um projeto que realizamos a muito tempo, estamos em nossa 15ª edição, porém é atual e inovador por que trabalhamos temas atuais. Trazer a educação empreendedora para dentro da escola é dar a oportunidade para que os alunos ampliem seus horizontes e conheçam, desde cedo, as possibilidades que existem ao seu alcance, as várias formas de trabalhar, as abordagens e linhas de negócios que podem seguir. Aqui nós preparamos nossos alunos para o futuro do trabalho e o futuro precisa ser construído com muita confiança e base forte, por isso acreditamos nessa iniciativa e é lindo ver o aprendizado que ela proporciona”, finalizou.

Vale destacar que, durante a preparação prévia do evento, os alunos aprendem técnicas de marketing, vendas, consciência sustentável e empreendedora, tratamento com o público e como trabalhar em equipe.

Ao longo das semanas que contemplam o projeto, estão sendo realizadas oficinas sobre os assuntos que devem ser abordados em sala de aula e na construção dos projetos.

A Indústria de Talentos 2021 aguarda a participação e apoio da comunidade escolar, professores, gestores, estagiários e a parceria dos pais e alunos.

SENAI

# Diagnóstico de Eficiência Energética gratuito é realizado em maio

As empresas industriais podem solicitar o serviço especializado da equipe técnica do SENAI, que visa a redução do consumo de energia e aumento de produtividade



Durante todo o mês de maio, a área de Serviços de Tecnologia e Inovação do SENAI Roraima realizará, de forma gratuita, o Diagnóstico de Eficiência Energética para as empresas industriais que demandarem o serviço, o qual tem como benefícios a redução do consumo e despesas de energia, aumento de produtividade e competitividade, conhecimento do perfil energético, além do aumento da consciência sobre os desperdícios de energia das empresas. Podem participar todas as empresas (grandes, médias, pequenas e microempresas), e o serviço é realizado online, agendado, por uma equipe técnica capacitada.

No Diagnóstico de Eficiência Energética, é realizada inspeção detalhada para identificação de oportunidades efetivas na otimização do uso de energia e redução de desperdícios, pela introdução de boas práticas, de melhorias e adequações. Conforme explicado pelo Engenheiro Mecânico e Gerente de Serviços de Tecnologia e Inovação do SENAI/RR, Marcelo José Chaves, as análises deste serviço visam soluções e intervenções nos elementos de consumo energéticos de uma empresa, como motores, iluminação, refrigeração, calor e outros, com o objetivo de alcançar o melhor uso das fontes de energia.

## Conheça os serviços especializados técnicos do SENAI para aumentar a eficiência da sua empresa

Além do Diagnóstico de Eficiência energética, o SENAI oferta os serviços técnicos especializados em inovação, como os serviços de inspeção e os serviços operacionais, sendo eles:

- Inspeção periódica de segurança em Compressores;

- Inspeção periódica de segurança em Caldeiras;
- Planos de gerenciamento de resíduos sólidos;
- Suporte para medição elétrica;
- Serviços técnicos para marcenaria;
- Manutenção de máquinas e equipamentos;
- Diagnóstico eletrônico em motores automotivos através de scanner.

Também são realizados Serviços de Consultoria em Tecnologia, que abrangem trabalhos de diagnóstico, soluções de problemas e recomendações no campo do processo de produção de produtos e da execução de serviços, visando à melhoria de qualidade, produtividade e competitividade dos negócios empresariais. São eles:

- Consultoria em lean manufacturing (manufatura enxuta);
- Soluções em adequação de layout;
- Implantação do programa 5s;
- Programa indústria mais produtiva (conectividade);
- Procedimento operacional padrão;
- Adequação para atendimento à NR 10;
- Adequação para atendimento à NR 12;
- Adequação para atendimento à NR 13;
- Adequação para atendimento à NR 20;
- PMOC- Plano de manutenção operação e controle;
- Inventário de máquinas;
- Registro de criação de marcas.

Para ter acesso aos serviços, as indústrias interessadas devem preencher o formulário de inscrição, ou entrar em contato através dos telefones (95) 2121-5064 / 2121-5078.

# Saga SENAI de Inovação: o jeito SENAI de educar

Encontro virtual de cunho pedagógico contou com alinhamento em metodologias educacionais ágeis e estimulando a cultura do empreendedorismo inovador dentro do ambiente educacional SENAI



No dia 16 de abril de 2021 aconteceu, de forma totalmente online, o evento Saga SENAI de Inovação: o jeito SENAI de educar. Promovido pelo projeto Saga SENAI de Inovação, do SENAI Nacional, em conjunto com os interlocutores de todo o país, o encontro teve participação de mais de 900 pessoas e o objetivo de fortalecer a importância do papel da Saga da Inovação como meio de aplicação da MSPE, atendendo às metodologias educacionais ágeis e estimulando a cultura do empreendedorismo inovador dentro do ambiente educacional SENAI. Em Roraima, a equipe pedagógica e de docentes participou ativamente,

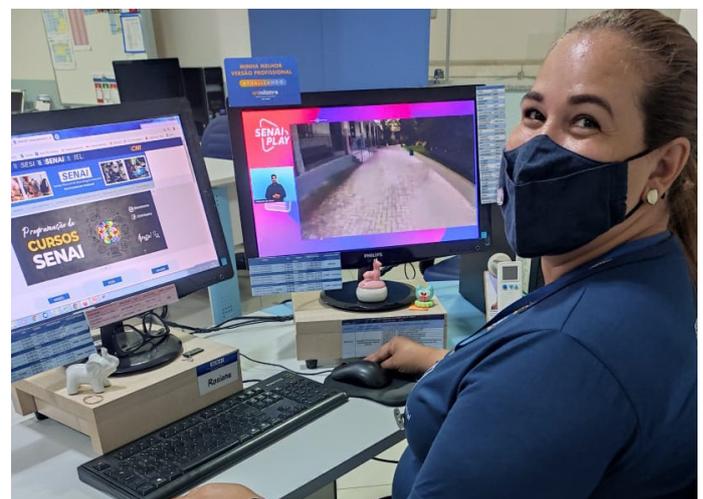
“Nossa Metodologia SENAI de Educação Profissional é impressionante. Os tempos e movimentos vão se alterando, mas a nossa metodologia é sempre fiel e atenta a essas transformações. E essa união da Saga, com essa incorporação mais clara para todos os docentes, faz com que a gente consiga acompanhar a transformação das profissões e dos profissionais”, enfatizou Felipe Morgado – Gerente Executivo de Educação Profissional.

O evento contou com a participação de alguns convidados. Entre eles Francisca Rangélia, responsável pelos Comitês Técnicos Setoriais no SENAI Nacional, falando sobre a construção de perfis profissionais e o desenho curricular inter-relacionados com a Metodologia SENAI de Educação Profissional. Sinara Celistre falou sobre o Projeto Integrador como estratégia de aprendizagem e

sobre a MSPE como metodologia ativa, colocando o aluno como protagonista da aprendizagem, priorizando o diálogo, experimentação e aspectos de trocas.

Além disso, foram apresentados cases destaques e experiências dos alunos que fazem parte do Grand Prix de Inovação, do DSPI, Inova e SENAI Lab. Foram apresentados os editais 2021: SENAI Lab, DSPI e Inova regionais. Com isso, foi demonstrado mais uma oportunidade de docentes e alunos participarem dos projetos promovidos pela Saga de inovação, trocando experiências e colocando a mão na massa.

Para reprimir o evento na íntegra, acesse: (<https://www.youtube.com/watch?v=otJVKderMky>).



Participante do DR/RR na SAGA.

# SENAI/RR qualifica 100 imigrantes venezuelanos em Boas Práticas de Fabricação

Além do aprendizado de boas práticas na manipulação de alimentos, os participantes são estimulados ao empreendedorismo no segmento de alimentos

O estímulo ao empreendedorismo e alcance de renda familiar dos imigrantes venezuelanos foi o principal objetivo da Associação de Voluntários para o Serviço Internacional (AVSI/BRASIL), ao firmar contrato com o SENAI Roraima, para a capacitação de 100 venezuelanos na oficina de Boas Práticas de Fabricação, que tem carga horária de 20h. Foram formadas 10 turmas com 10 alunos cada, realizando com todos os cuidados e medidas de enfrentamento da Covid-19. A primeira turma, iniciou dia 29 de março e a última finalizou dia 26 de abril e ocorreram nos abrigos de imigrantes da capital Boa Vista.

No curso de Boas Práticas de Fabricação, os alunos têm aulas teóricas sob a metodologia sócio individualizada, onde são desenvolvidas aulas com dinâmicas de apresentações, leituras e discussões em grupo de casos reais do mercado. No decorrer das 20 horas, os participantes veem os conteúdos de noções de boas práticas de fabricação (BPF) e boas práticas de prestação de serviços (BPPS); noções de segurança no trabalho; princípios de higiene e conservação de alimentos; noções de microbiologia; higienização; boas práticas na manipulação de alimentos e saúde e segurança no trabalho.

Estas capacitações foram voltadas para pessoas de baixa renda, onde muitas das quais buscam o SENAI após a conclusão do curso, para uma nova qualificação na área de alimentos, através da oferta de cursos na gratuidade. Para a instrutora do segmento, Eliana Soares, é gratificante ver o empenho dos novos profissionais para aprimorarem suas habilidades. “Após aprenderem a maneira correta de manusear o alimento, os alunos se sentem mais seguros em ir para o mercado, pois perdem o



Participantes da Oficina juntamente com equipe pedagógica e instrutora Eliana Soares.

medo de fazer errado. Isso me deixa muito feliz e orgulhosa, por compartilhar conhecimento e ver os resultados disso”, enfatiza Eliana.

Para os docentes que ficam à frente da execução das turmas de Boas Práticas de Fabricação nos abrigos, o sentimento é de dever cumprido. “Você se torna mestre e aluno, algumas vezes você ensina e todos os dias você aprende. Foi um trabalho desafiador, pois tivemos que nos adaptar a língua espanhola para que o aprendizado tivesse significado para os alunos e para o SENAI, como empresa. O que realmente é motivador, é perceber são pessoas tentando vencer este mundo com todas as forças, e nesse momento percebemos que somos iguais, cheio de sonhos, objetivos e metas. Nessas pessoas, vemos um olhar de quem já sofreu muito, mas, também é nítido, que vemos um olhar cheio de valentia, coragem, força e muita fé, que os levará a conseguirem retomar sua autonomia e perspectiva de futuro”, se emociona um dos instrutores da oficina, Francisco Matos.



Mais um encerramento de Boas Práticas de Fabricação, juntamente com o instrutor Francisco Matos.

## Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho tem temáticas de solidariedade e saúde mental

A SIPAT 2021 do SENAI/RR ocorreu de 9 a 16 de abril e contou com programação educacional de orientação, além de ação de filantropia

A edição de 2021 da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho do SENAI Roraima, foi intensa e ofereceu aos trabalhadores conteúdos pensados para a saúde e segurança no dia a dia de trabalho. Dentre a programação realizada, a semana contou com a parceria do grupo SAÚDE E VIDA, com a oferta da palestra: “Saúde Mental em tempos da COVID-19 e as consequências emocionais” e dos parceiros Tércio Ueslei Cunha, Angelita Schimitz, Jussara Barbosa e Marcelo Chaves com as palestras”, “Ensino Híbrido na prática”, “Mente saudável, vida equilibrada” e “Como implantar uma cultura de segurança”.



Doações para a creche “Príncipe Encantado”.

laboradores Handerson Oliveira, Manoel Raimundo Costa e Angela Alves Pinto, respectivamente.

Segundo a presidente da CIPA Gestão 2020/2021, Rosiane Dantas, ações internas de conscientização contribuem para um local de trabalho mais tranquilo e melhor para o trabalhador. “Quando falamos de SIPAT falamos da nossa saúde em geral e das ações que contribuem para a melhor qualidade de vida dos trabalhadores. Devemos cuidar da nossa saúde e de nossos colegas”, enfatiza.

Como resultados, participaram do 1º dia, onde ocorreu uma missa de boas-vindas à SIPAT 35 pessoas, e 46 pessoas da palestra “Saúde Mental em tempos da COVID-19 e as consequências emocionais”; no 2º dia, da palestra de “Saúde Mental em tempos da COVID-19 e as consequências emocionais”, participaram 48 pessoas; no 3º dia, tivemos 63 participantes da palestra “Ensino Híbrido na prática”, e 61 pessoas na palestra “Mente Saudável, vida equilibrada”; e no 4º dia de programação, participaram 26 pessoas da palestra “Como implantar uma cultura de segurança no trabalho”; além do culto ecumênico de encerramento do evento, com 50 colaboradores participantes, totalizando 299 participações na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho.



Palestra de abertura da SIPAT.

A solidariedade ganhou força na SIPAT, com a campanha “Fazer o bem, faz bem”, que contou com a arrecadação de roupas, alimentos não-perecíveis, brinquedos e livros infantis para a Creche Príncipe Encantado, situada no Bairro Senador Hélio Campos que há mais de 25 anos cuida e educa crianças em situação de vulnerabilidade social. As doações vieram dos colaboradores do SENAI, SESI, FIER e IEL, engajados nessa corrente do bem.

No encerramento do evento, os participantes contaram com a realização de um Culto Ecumênico, proferido pelo Pastor da Igreja Adventista do Sétimo Dia, Ewerton Daniel, além da participação do GRUPO MUSICAL VOCAL 7, também da Igreja Adventista do Sétimo Dia.

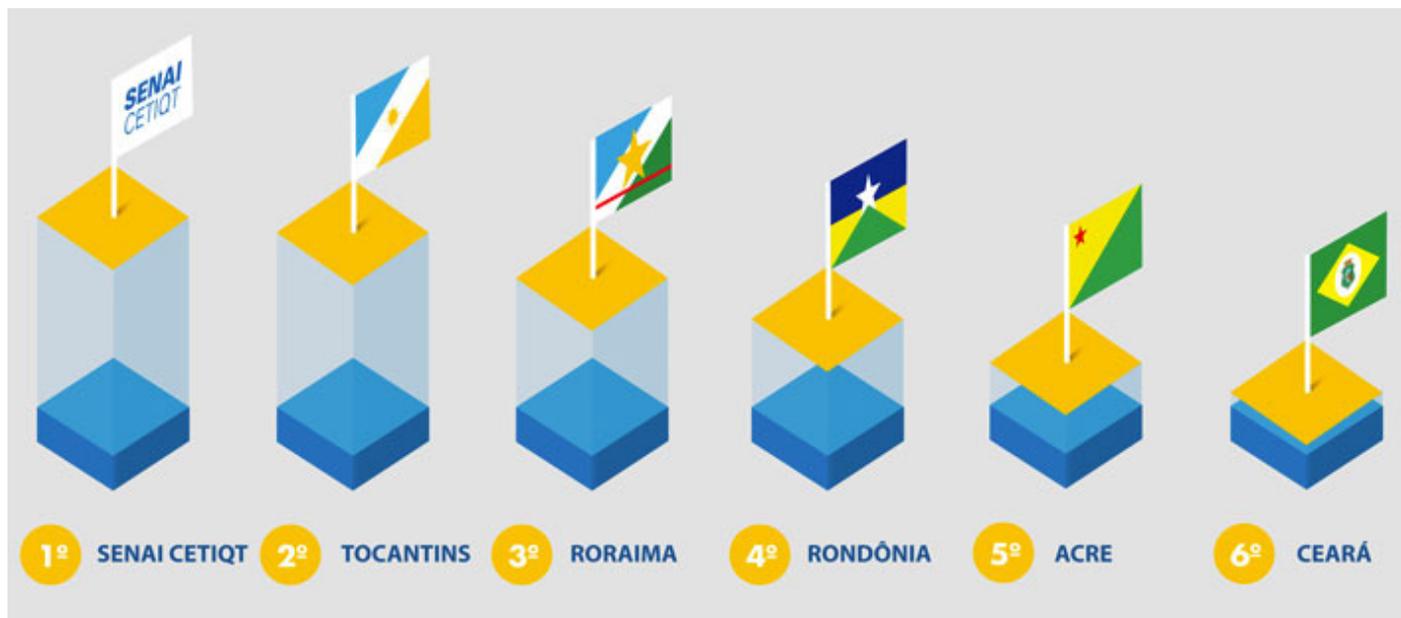
A SIPAT tem o propósito de orientar e conscientizar os colaboradores sobre a importância da segurança no local de trabalho, evitando acidentes, e promovendo ações de saúde e qualidade de vida no SENAI. Junto à SIPAT, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, realizou três concursos internos: A Criação do Mascote da CIPA, a Escolha da Frase da SIPAT 2021 e a Escolha da Frase da CIPA do SENAI/RR, que tiveram como ganhadores, os co-



Grupo Musical “Vocal 7” no encerramento da SIPAT.

## Universidade corporativa do SESI e SENAI realiza premiação de reconhecimento dos estados mais engajados de 2020

Conforme os critérios detalhados no manual do Programa de Incentivo ao Engajamento e Desenvolvimento, foram apurados e premiados em 2020 os seis estados mais engajados nas ações da Universidade Corporativa SESI SENAI



Ranking de vencedores.

A Universidade Corporativa (Unindústria) capacita os trabalhadores do SESI e SENAI dos Departamentos Regionais, com foco no mapeamento e desenvolvimento das competências necessárias ao alcance dos desafios estratégicos, bem como na busca de novas oportunidades e otimização de ações existentes de educação corporativa voltadas ao seu público, e realiza uma premiação, intitulada “Programa de Incentivo ao Engajamento e Desenvolvimento” desde 2018. O SESI e SENAI Roraima levaram o 3º lugar do pódio na premiação de 2020, que teve resultado no último dia 16 de abril.

As ações da Unindústria consistem em desenvolver as competências essenciais dos Gestores, Docentes e Técnicos do SESI e do SENAI por meio de ações customizadas; propor melhores práticas educacionais de mercado que atendam às necessidades de desenvolvimento do público; racionalizar e disseminar as melhores práticas de Educação Corporativa já existentes no SESI e no SENAI; fortalecer a sinergia entre as ações das Entidades; e fomentar uma cultura organizacional baseada nos valores do mundo do trabalho, na inovação permanente e no autodesenvolvimento.

A divulgação dos resultados aconteceu de forma virtual, via plataforma da Unindústria e contou com a participação de colaboradores, interlocutores de educação corporativa e lideranças dos regionais. Como premiação, cada regional vencedor recebe um troféu e ações educacionais exclusivas para

cada estado, que poderão ser utilizadas até dezembro de 2021.

Para o cálculo dos indicadores, foram consideradas as ações de desenvolvimento com carga horária superior a duas horas e utilizados três grupos de indicadores: Desempenho dos colaboradores nas ações educacionais (indicadores como aprovação, reprovação e evasão); Aproveitamento de vagas disponibilizadas; Quantidade de colaboradores SESI e SENAI no estado (critério que compreende gestores, docentes e técnicos, conforme Base de Ativos 2020 UNIGEST do Departamento Nacional).

“Saber que a Unindústria tem sido vista e recomendada por seus usuários é o que nos impulsiona cada dia mais a buscar novas oportunidades de conhecimento e inovação e a disseminar nossas ações existentes de Educação Corporativa por todo o país. Só temos a agradecer a todos que fomentam, utilizam e replicam nosso trabalho”, afirma o gerente de Educação Corporativa e Executiva, Jackes Oliveira.

Para Naira Melo, Coordenadora do Desenvolvimento Organizacional e responsável pela disseminação da Unindústria na instituição, a cultura organizacional de capacitação e aprimoramento pessoal é o propulsor para que a empresa alcance suas metas. Pelo setor, foi proposta uma premiação para os colaboradores, a “PREMIAÇÃO UNINDÚSTRIA 2021”, onde os participantes recebem desafios de participarem de no mínimo 30 cursos com

carga horária igual ou maior que 1 hora, para o “Colaborador destaque”, e para participarem de 40 ou mais cursos da Unindústria com carga horária igual ou maior que 4 horas, para o “Colaborador Engajado”. Serão validados nesta pontuação de cursos, as qualificações realizadas de fevereiro a novembro de 2021.

“O espírito de competitividade saudável é o propulsor pelo desenvolvimento e envolvimento de todos na busca de bons resultados pelo Departamento Regional, e, por isso, lançamos as premiações locais de engajamento para motivar as equipes a serem atuantes e participativas, as quais são um reflexo dos seus gestores, que sempre devem incentivar seus liderados a se capacitarem e terem o sentimento de pertencimento da instituição, onde assim, sentem a necessidade de se atualizarem sobre conteúdos de trabalho do seu dia a dia e até mesmo, de áreas correlatas às suas funções no SE-



Gestores do SENAI/RR apreciando as felicitações e fala da Diretora Regional Almecir de Freitas Câmara.

NAI. A partir de agora, é uma questão de honra e comprometimento de todos, permaneceremos no ranking de vencedores nacionais”, enfatiza Naira.

Para participar das ações educacionais promovidas pela Unindústria, o interessado deve ser colaborador das casas SESI ou SENAI.



Equipe do SESI/RR comemorando a premiação da Unindústria.



Equipe SENAI/RR prestigiando a premiação da Unindústria.

# BATERIA

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Terça e Quinta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h
- Uma aula por semana: [somente às sextas] 18h10 às 19h40

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# TECLADO

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Segunda e Quarta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# UKULELE

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Segunda e Quarta ou terça e Quinta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h
- Uma aula por semana: [somente às sextas] 18h10 às 19h40

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# VIOLÃO

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Segunda e Quarta ou terça e Quinta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h
- Uma aula por semana: [somente às sextas] 18h10 às 19h40

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# Laboratório de Análises Clínicas do SESI

Mais de 700 tipos de exames, inclusive, Toxicológicos.

Atendemos indústria, convênios (confira a lista no site) e comunidade.

**Horário de coleta** | 6h40 às 10h  
**Segunda a sexta**

**Informações: 4009-1836**

Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO



**PNCQ**  
Programa Nacional de Controle de Qualidade  
Certificação em Excelência Laboratorial Categoria Platina - 2018

# CLÍNICA ODONTOLÓGICA DO SESI

Atendemos Indústria, convênios (confira a lista no site) e comunidade em geral.

**Serviços de Clínica Geral, Endodontia (canal) e Clareamento**

**Horário de Atendimento**  
Segunda a sexta  
Manhã | 7h30 às 12h  
Tarde | 13h30 às 18h

**Informações: 4009-1836**

Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO



# PROGRAMAÇÃO CURSOS EAD

**Pipoca Gourmet | 20h**  
17/05 a 25/05, 19h às 20h  
Aulas ao vivo nas segundas  
Plataforma: Google Meet  
**GRATUITO**

**Noções Básicas de Manutenção  
Automotiva | 40h**  
17/05 a 28/05, 19h às 20h  
Aulas ao vivo nas segundas  
Plataforma: Google Meet  
**GRATUITO**

**Excel Pleno | 60h**  
07/06 a 25/06, 19h às 20h  
Aulas ao vivo nas segundas  
Plataforma: Google Meet  
**GRATUITO**

**Informática Básica I | 60h**  
**Semipresencial**  
09/06 a 07/07, 19h às 22h  
Aulas presenciais às quartas, no  
SENAI Asa Branca  
**R\$ 80,00**

**NR-10: Segurança em  
Instalações e Serviços com  
Eletricidade I | 40h**  
**Semipresencial**  
14/06 a 25/06, 19h às 22h  
Aulas presenciais às segundas e  
terças, no SENAI Asa Branca  
**R\$ 75,00**

**Documentos  
para matrícula**

Originais: CPF e RG; Comprovante de  
Residência; Comprovante de Escolaridade.  
MENORES DE IDADE: responsável deve  
acompanhar com RG e CPF.

**mun**  
**do**  
**senai**  
**>> ON-LINE**



Atualizada em 05.05.2021  
(poderá sofrer alterações sem aviso prévio)

**Inscreva-se:** [loja.mundosenai.com.br/rr](http://loja.mundosenai.com.br/rr)

**Informações:** (95) 2121-5076

# PROGRAMAÇÃO CURSOS SENAI



Atualizada em 05.05.2021  
(poderá sofrer alterações sem aviso prévio)

#### Informática Avançada | 80h

17/05 a 14/06, 18h às 22h  
SENAI Asa Branca  
R\$ 160 ou 2x de R\$ 80

#### AutoCAD 2D | 60h

19/06 a 13/08, 18h às 22h  
SENAI Asa Branca  
R\$ 250 ou 2x de R\$ 125

#### Informática Básica - Windows office | 60h

07/06 a 25/06, 7h30 às 11h30  
SENAI Asa Branca  
GRATUITO - Matrículas: 24 a 28 de maio

#### Costura e Acabamentos | 120h

20/09 a 04/11, 18h às 22h  
SENAI Asa Branca  
R\$ 350 ou 2x de R\$ 175

#### Segurança no Sistema Elétrico de Potência

**SEP - Distribuição | 40h**  
12/05 a 25/05, 18h às 22h  
Local: SENAI Distrito Industrial  
GRATUITO

#### Segurança em Instalações e Serviços com

**Eletricidade NR10 | 40h**  
24/05 a 07/06, 18h às 22h  
SENAI Asa Branca  
R\$ 150 ou 2x de R\$ 75

#### Segurança no Sistema Elétrico de Potência

**SEP - Distribuição | 40h**  
16/06 a 25/06, 18h às 22h  
SENAI Asa Branca  
R\$ 150 ou 2x de R\$ 75

#### Eletricista Instalador Residencial | 180h

05/07 a 30/08, 18h às 22h  
SENAI Asa Branca  
R\$ 450 ou 3x de R\$ 150

**Documentos**  
para matrícula ?

Originais: CPF e RG;  
Comprovante de Residência;  
Comprovante de Escolaridade.  
**MENORES DE IDADE**  
responsável deve acompanhar  
com RG e CPF.

**Onde fazer a matrícula?** 8h às 12h e  
14h às 18h,  
SENAI Asa Branca

**Siga o SENAI** ↙

📷 @senairoraima

📍 **Onde estamos**

Avenida dos Imigrantes, 399, Asa Branca

**(95) 2121-5050**

**SENAI**

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial  
PELO FUTURO DO TRABALHO



# Programa de Desenvolvimento Profissional **5/1**

Todos os módulos

por apenas

**R\$300,00** até 2x no 

**Com material didático incluso.**

 Mais informações



95 98112-2075



Instituto Euvaldo Lodi - RR

# PDI

## Programa de Descontos IEL

### DESCONTO PAGAMENTO À VISTA

Ao aluno que quitar o valor total do curso no ato da matrícula será concedido 5% de desconto.

### DESCONTO EX-ALUNO

Ao aluno que já tenha feito um curso pago será concedido 15% de desconto em um novo curso.

### DESCONTO ESTUDANTES / ESTAGIÁRIOS

Ao aluno que apresentar carteira de estudante ou contrato de estágio do IEL será concedido 10% de desconto.

### DESCONTO INDUSTRIÁRIO

Indústrias não sindicalizadas terão 15% de desconto.

### DESCONTO FAMILIAR

Aos integrantes de uma mesma família que se inscreverem para o mesmo curso será concedido 10% de desconto para até 3 familiares e 15% a partir de 4 familiares.

### DESCONTO SINDICATO PATRONAL DA INDÚSTRIA

Os sindicalizados da indústria terão 20% de desconto para pagamento à vista e 10% para pagamento parcelado.

### DESCONTO EMPRESA

A empresa que contratar cursos para seus colaboradores será concedido os seguintes descontos:

A partir de 02 colaboradores -10%

A partir de 04 colaboradores -15%

### DESCONTO COLABORADOR DO SISTEMA INDÚSTRIA

Os colaboradores do sistema indústria e seus dependentes (IEL, SESI, SENAI e FIER) terão 15% de desconto.

\*Os descontos não são cumulativos.

\*Os descontos serão válidos apenas para pagamento à vista (em espécie), pagamentos parcelados permanecem o valor real do curso.