

## FIER promove reunião interinstitucional para melhoria do setor madeireiro

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER realizou, na tarde do dia 17 de setembro, a primeira reunião do Grupo de Trabalho Interinstitucional para a melhoria do setor madeireiro no Estado. A comissão foi definida na reunião do CTMAR (Conselho Temático de Meio Ambiente, Recursos Naturais, Energia e Infraestrutura) realizada no último dia 12, na sede da entidade.

O objetivo do encontro foi identificar, de forma coletiva, alternativas viáveis à

continuidade das atividades do setor madeireiro e sua cadeia produtiva. O coordenador da Unidade de Responsabilidade Social Empresarial do SESI, Jefferson Haron, conduziu os trabalhos.

Estiveram presentes, o representante do Sindicato da Indústria de Desdobramento e Beneficiamento de Madeiras, Laminado e Compensados de Roraima (SINDIMADEIRAS), Eduardo Oestreicher; da Comissão de Indústria, Comércio e Turismo e Comissão do Meio Ambiente da Assembleia Legislativa de Roraima, deputados Brito Bezerra e Soldado Sampaio; da OAB, Sadi Oliveira; da Fundação Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (FEMARH), Rodolfo Pereira; do Instituto de Colonização e Reforma Agrária (Incra); do Ministério do Desenvolvimento



Grupo de Trabalho Interinstitucional busca melhorias para o setor madeireiro em Roraima

Foto: Ascom Sistema Indústria

Agrário (MDA), Ivan Luis; do Instituto de Terras e Colonização de Roraima (Iteraima), Leocádio Vasconcelos; além de representantes da Federação dos Trabalhadores na Agricultura no Estado de Roraima (Fetag), Secretaria Estadual de Planejamento (Seplan), Associação dos Madeireiros do Estado de Roraima (AMADERR), Federação de Agricultura do Estado de Roraima (FAERR) e da Federação do Comércio de Roraima (Fecomércio). O

presidente do Iteraima, Leocádio Vasconcelos, fez a leitura de uma Ata de entendimento entre órgãos de fiscalização para a emissão de Autorização de Ocupação, documento necessário para o licenciamento ambiental e, posteriormente, extração da madeira.

Entre as deliberações, ficou definido que a Ata deverá ser revista e assinada por mais instituições, como a FIER, a OAB, FETAG, FAERR e Assembléia Legislativa; Será encaminhada ao INCRA uma lista de nomes e CPFs para pesquisa e informações a respeito do processo junto ao órgão; Será solicitado ao Iteraima e a Femarh a criação de áreas de assentamentos estaduais; a implementação do Programa Refloresta Roraima e aplicação do Corte Seletivo, como modelo de manejo simplificado, para áreas com até 4 módulos (400 hectares).

## Sistema Indústria participa da Feira do Empreendedor 2013

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, está presente na Feira do Empreendedor 2013, promovida pelo SEBRAE, e que acontece até o próximo dia 22 no Parque Anauá. No estande da Federação o público pode conhecer os serviços oferecidos pela entidade, como as consultorias empresariais, elaboração de projetos, assessoria jurídica, realização de pesquisas, diagnósticos, estudos e publicações.

Programas voltados ao setor industrial também estão em evidência, como o Programa de Apoio a Competitividade – PROCOMPI e Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA. Os técnicos também fornecem orientações e serviços sobre o Posto do BNDES, atividades e projetos do Centro Internacional de Negócios - CIN e ações de apoio ao Comércio Exterior, além das ações de articulação, defesa e representação dos interesses da indústria junto à sociedade e ao poder público, como por exemplo, os Conselhos Temáticos da FIER.

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e o Instituto Euvaldo Lodi - IEL, entidades que integram o Sistema Indústria Roraima, também participam do evento. O SENAI-RR está divulgando os cursos que estão sendo ofertados além dos serviços técnicos e tecnológicos, especialmente o que trata da Mobilização Empresarial pela Inovação, uma ação da FIER, por meio do Instituto Euvaldo Lodi – IEL-RR, SEBRAE e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI/RR, que pretende mobilizar as empresas a aderir à cultura da inovação por meio do Projeto de Implantação de Planos de Inovação nas Micro e Pequenas Empresas da Cadeia Produtiva Industrial de



Atendimentos da FIER, SENAI e IEL durante a Feira do Empreendedor 2013.

Foto: Ascom Sistema Indústria

Roraima.

Outro projeto divulgado é o “Emprega Indústria”, desenvolvido por meio de uma parceria entre SENAI e IEL, que visa promover maior empregabilidade para egressos dos cursos profissionalizantes e técnicos do SENAI Roraima. O objetivo do projeto é proporcionar mais facilidade para as empresas que procuram profissionais qualificados.

O IEL está realizando cadastros e informações sobre vagas de estágio e emprego, procedimentos para concorrer a vagas, recebimento de currículos, informações sobre cursos, e sobre o emprego indústria para colocação no mercado de trabalho de ex-alunos do SENAI.

## 5º Encontro "Café com os Empresários" é sucesso de público

Cerca de 50 empresários da indústria, participaram na última quarta-feira (18), no Centro de Atividades do Trabalhador Waldir Peccini, no Distrito Industrial, do Café com os Empresários. O evento, realizado a cada três meses é uma oportunidade para tratar as demandas das indústrias e mostrar o que o SESI oferece no Distrito Industrial.

Neste 5º Encontro, as principais pautas foram energia e telefonia, com a participação de representantes da Eletrobrás, que apresentou o plano estratégico de distribuição de energia e da empresa OI, que fez uma apresentação institucional e mostrou os produtos voltados exclusivamente para o setor industrial.

Os empresários fizeram uma avaliação positiva do evento. "O SESI é um grande parceiro da indústria. Eventos como este, unem o setor e nos permite ser ouvidos, expor nossas dificuldades, neste caso, principalmente as que estão relacionadas com o fornecimento de energia. Saímos daqui certos de que se não formos atendidos em primeiro momento, nossas reivindicações foram registradas", destacou Izabel Itikawa, empresária do ramo de grãos.

"O trabalho do SESI é fundamental porque aproxima as instituições das indústrias, para que elas saibam qual a real situação das indústrias dentro e fora do Distrito Industrial. Nós passamos os nossos anseios e necessidades para que possam ser



Foto: ASCOM/Sistema Indústria  
Representantes da Eletrobrás e OI apresentam soluções para melhorias no Distrito Industrial

tomadas as medidas necessárias para a melhoria e qualidade dos serviços", acrescentou Francisco Bonfim, proprietário da Cerâmica Orinoco.

"Sempre que somos convidados para participar de um evento como esse, fazemos questão de participar, por que é uma oportunidade demonstrarmos para o nosso cliente, que apesar dos problemas com a energia elétrica, a empresa está fazendo investimentos e está sempre disposta a conversar com o nosso cliente, saber onde ele está insatisfeito para que possamos melhorar", declarou o gerente do departamento de operação e manutenção da Eletrobrás Distribuição Roraima, Jocelir Ferreira Lima.

A superintendente do SESI, Almecir Câmara, apresentou um balanço dos atendimentos realizados de junho de 2012 a agosto de 2013. Ela explica que esse é também um momento de prestação de contas com o empresariado, onde eles ficam a par das ações desenvolvidas pelo Sistema e podem discutir temas de interesse do setor. "Ficamos felizes com a presença e participação dos empresários. Nós temos uma agenda de encontros e em cada um deles abordamos os assuntos que mais interessam ao empresário industrial. Nosso objetivo é aproximar a indústria dos seus fornecedores, como é o caso das companhias que estão aqui hoje", finalizou.

## SESI leva atendimento odontológico à indústria no interior do Estado

O SESI, por meio de sua unidade de saúde está realizando atendimento odontológico para os 55 trabalhadores da Madeireira Mendes Ross, localizada no Município de Mucajaí, a 53 km de Boa Vista.

O atendimento faz parte de uma nova proposta, desenvolvida pelo SESI, que permite atendimento tanto para as indústrias que estão no Distrito Industrial, quanto para as que estão no interior do Estado.

Nessa proposta, a empresa não paga pelas consultas, apenas pelos procedimentos, e com um preço diferenciado, mas com a mesma garantia de qualidade nos serviços. Os atendimentos são realizados na Unidade Odontológica Móvel, levada para a empresa, o que garante comodidade para os trabalhadores.

Outro benefício está no fato de a empresa poder escolher como serão os atendimentos, no caso da Mendes Ross, eles acontecem de segunda a sexta, das 14h às 18h, e em situações onde o colaborador necessita de uma extração, por exemplo, ela é feita na sexta-feira, assim, ele terá dois dias de repouso e não precisará se ausentar de suas atividades por muito tempo. "O fato de nós estarmos dentro da indústria realizando os procedimentos, não só aproxima o SESI do seu principal cliente,



Foto: ASCOM/Sistema Indústria  
Colaboradores da Mendes Ross recebem atendimento odontológico do SESI em Mucajaí

como garante que a produtividade dele, não vai diminuir", destacou a coordenadora da Unidade Saúde do SESI, Esmerinda Luniere.

No dia 13 de Agosto, os trabalhadores da empresa participaram de uma ação educativa, onde foram orientados sobre como manter a saúde bucal. A equipe do SESI instruiu os trabalhadores com informações básicas e necessárias para o dia-a-

dia, que são fundamentais para manter os tratamentos realizados. Esta ação faz parte do plano de atendimento odontológico que vem sendo realizado na empresa desde o mês de agosto. O conteúdo da palestra é preparado de acordo com o diagnóstico geral de como está a saúde bucal dos trabalhadores. A ação educativa possui dois momentos: no primeiro são orientados os trabalhadores e no segundo, os familiares. Ao final os participantes recebem um kit de higiene bucal.

"A palestra foi ótima e teve excelente participação dos nossos colaboradores, a dinâmica de aliar teoria e prática fez toda a diferença. Estaremos realizando a palestra para as esposas e filhos na primeira sexta-feira de outubro. A entrega dos kits serviu de incentivo para que eles continuem a cuidar da saúde bucal", finalizou Solange Mendes Ross, proprietária da empresa.

## SENAI Roraima inicia cursos técnicos por meio do SISUTEC



Foto: Ascom SENAI

No dia 12 de setembro iniciaram as três primeiras turmas dos cursos técnicos realizados por meio do Sistema de Seleção da Educação Profissional e Tecnológica – SISUTEC, para alunos que participaram do Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM.

Para o programa, o SENAI ofertou os seguintes cursos: Técnico em Segurança no Trabalho (30 alunos), Técnico em Confeitaria (20 alunos) e Técnico em Manutenção e Suporte em Informática (20 alunos). As capacitações estão sendo ministradas no horário das 18h30 às 22h30, com duração de 12 a 18 meses.

O SENAI tem investido em qualificação nas áreas que mais precisam de mão de obra, e os beneficiados sairão na frente e poderão ganhar mais do que imaginam, pois a escassez desses trabalhadores começa a incentivar a alta dos salários.

**Pesquisa** - A indústria brasileira vai criar 1,1 milhão de postos de trabalho até 2015, o grande desafio será encontrar profissionais preparados para ocupá-los. Uma formação técnica facilita o ingresso no mercado e os resultados apontam que pessoas com formação técnica, no geral são bem sucedidas. O SENAI Nacional analisa a empregabilidade de seus alunos e a estatística mostra que, após um ano de conclusão, 83,9% dos egressos dos cursos técnicos estão empregados.

Segundo a mesma pesquisa, ainda com o crescimento fraco da economia, sabe-se que a indústria brasileira não vai parar de contratar. Pelo contrário, são os profissionais desse setor que vão ajudar a impulsionar o desenvolvimento do país.

## Unidade Móvel de Alimentos do SENAI atende município de Alto Alegre

Em parceria com a Prefeitura de Alto Alegre, o SENAI Roraima, por meio da Unidade Móvel, está ofertando o curso de Panificação, com duas turmas de 20 alunos e duração de 180 horas. O objetivo é proporcionar a melhoria da mão de obra qualificada para um dos segmentos que mais cresce na área de alimentos, o de panificação, além de gerar renda, contribuir para o desenvolvimento do município e proporcionar uma melhoria na qualidade de vida a população.

As Unidades Móveis do SENAI são salas de aula que levam qualificação profissional a todos os municípios do Estado de Roraima, através do Serviço de Ações Móveis -SAM, permitindo mais flexibilidade no atendimento e maior ligação entre o SENAI e a comunidade.

A Unidade de Panificação conta com um ambiente de tecnologia avançada, totalmente climatizada, modelo industrial e é voltada



Foto: Ascom SENAI

para cursos de Educação Profissional. Ela é composta por forno, batedeira, masseira, divisora, cilindro, estufa, micro ondas e geladeira, todos são equipamentos industriais, além de data show, notebook e home theater. Essa unidade tem acoplada uma sala de aula para uso em aulas teóricas. A Unidade conta ainda com um elevador para facilitar o acesso de pessoas com deficiência.

Para o Gerente de Relações com o mercado Cícero Robson Feitosa este curso fará diferença

na produção de gêneros alimentícios de Alto Alegre, além de contribuir com o desenvolvimento do comércio local. "O curso também dá dicas valiosas aos alunos que possuem interesse em criar seu próprio negócio" concluiu.

## SENAI Roraima divulga os classificados na Olimpíada do Conhecimento – Etapa Estadual

Desde o mês de agosto o SENAI vem realizando provas teóricas e práticas para seleção dos alunos que representarão Roraima na 8ª edição da Olimpíada do Conhecimento, que acontecerá em Belo Horizonte, no período de 01 a 07 de setembro de 2014.

Na etapa estadual de 2013, 73 alunos e egressos do SENAI se inscreveram em 13 ocupações: TI Soluções em Softwares, Aplicação de Revestimento Cerâmico, Web Design, Marcenaria, Tecnologia da Moda, Panificação, Design Gráfico, Instalação e Manutenção de Redes, Mecânica de Refrigeração e Confeitaria, Mecânica de Automóveis, Eletricidade Predial e Eletricidade Industrial.

OCUPAÇÕES	CLASSIFICADOS
TI Soluções em Softwares	1º - Antonio Fabio dos S. Araújo 2º - Ederley S. Genuino
Aplicação de Revestimento Cerâmico	1º - Arlison Cristiano da Silva Chagas 2º - Éden da Silva Pimentel
Web Design	1º - Pedro Silva Lobato Filho 2º - Felipe Silva Ferreira
Marcenaria	1º - Derley Pedrosa Pereira 1º - Rodrigo da Silva Lima
Tecnologia da Moda	1º - Kamila Maria da Silva 2º - Wellison Francisco R. Sombra
Confeitaria	1º - Edileuza Costa Rios 2º - Railane Matias Carneiro
Mecânica de Refrigeração	1º - Kenedy C. da Silva
Instalação e Manutenção de Redes	1º - Lucas Nascimento Oliveira 2º - Eutemir de Souza Lima
Design Gráfico	1º - Hermino Barbosa de Freitas 2º - Lorryne Marinho da Costa
Panificação	1º - Thalyla Figueira Nunes 2º - Kayllanne Pereira de Souza

Os alunos inscritos nas ocupações de Eletricista Industrial e Eletricista Predial ainda estão em fase de avaliação. Segundo o Delegado Técnico da Olimpíada Walber Medrado, após as provas da etapa estadual, os alunos selecionados iniciarão um treinamento, onde receberão uma bolsa de estudo e acompanhamento de profissionais que os auxiliarão nos conhecimentos necessários para a



Foto: Ascom SENAI

etapa nacional. “Temos convicção que se fizermos um bom trabalho e contarmos com a dedicação dos instrutores e dos alunos, teremos bons resultados na competição em 2014”, frisou.

A Olimpíada do Conhecimento tem objetivo de propiciar melhoria contínua dos processos de Educação Profissional do SENAI, oportunidade de vivência em situações de teste que exigem maior grau de desenvolvimento das suas competências e habilidades, além de promover maior oportunidade de integração do SENAI com as empresas.

Para a competidora Kamila Maria da Silva, que foi aluna do curso de Costureiro Industrial, da modalidade de Aprendizagem em 2009/2010, foi um desafio. “Me senti muito feliz em ter conquistado a primeira colocação nesta fase e me dedicarei muito para representar a área que me identifiquei. O SENAI tem me dado oportunidade de atuar como uma profissional”, enfatizou.

## Parceria entre IEL e CNPq levará à empresas profissionais para desenvolver inovações

*Indústrias interessadas em participar do Inova Talentos já podem inscrever projetos. Profissionais selecionados receberão bolsas do CNPq durante um ano para implementar inovações*

Empresas interessadas em desenvolver produtos, processos e serviços inovadores terão mais um incentivo. O Inova Talentos, uma iniciativa do Instituto Euvaldo Lodi (IEL) e do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) oferecerá, até 2015, mil bolsas para estudantes do último ano da graduação e para recém-formados desenvolverem inovações nas empresas.

Para contar com esses talentos, as empresas deverão propor projetos de inovação. As que tiverem projetos aprovados receberão profissionais financiados pelo CNPq, que investirá R\$ 29 milhões no pagamento das bolsas. O processo de recrutamento, seleção, treinamento e acompanhamento dos profissionais será realizado pelo IEL e custeado pela empresa. Além disso, o IEL auxiliará as empresas a desenvolver os projetos.

Os estudantes que desejarem concorrer às bolsas deverão apresentar soluções inovadoras para os projetos propostos pelas empresas selecionadas. Os projetos serão avaliados por uma banca examinadora formada por especialistas no tema. Os candidatos escolhidos receberão bolsas que vão de R\$ 1,5 mil a R\$ 3 mil mensais pelo período de um ano.

Segundo a Superintendente do IEL em exercício, Patrícia Monteiro, o Inova Talentos visa ampliar o quadro de pessoal qualificado em atividades de inovação no setor empresarial

brasileiro. “Para isso, o programa oferece uma série de serviços que, aliados à aplicação do projeto de inovação nas empresas, promove a troca de experiências, a produtividade e a competitividade industrial”, frisou.

Além da viabilidade do projeto, a empresa descreverá o plano de trabalho e as características do perfil do profissional que deseja para atuar em seu projeto. Após o preenchimento, a empresa estará inscrita na Chamada de Projetos IEL /CNPq. Posteriormente ao resultado da Chamada IEL/CNPq serão publicados no portal INOVA Talentos os desafios de inovação das empresas que tiverem seus projetos aprovados.

Para participar a empresa interessada deve procurar o Instituto Euvaldo Lodi – IEL, localizado na Avenida Capitão Julio Bezerra, 363, Centro, e submeter seu projeto de inovação. O edital será divulgado na próxima semana.

**INOVAÇÃO** – O Inova Talentos integra a agenda da Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI), coordenada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), com o objetivo de fortalecer e ampliar a inovação nas empresas brasileiras. O programa atende ao objetivo de aumentar a formação de recursos humanos para a inovação.