

Prefeita anuncia soluções durante Café com a Indústria promovido pela FIER



Presidente da FIER empresário Rivaldo Neves dando as boas-vindas à Prefeita Teresa Surita



Teresa Surita reafirmando os compromissos assumidos durante o encontro com a Indústria

Na manhã do dia 31 de julho a Federação das Indústrias de Roraima - FIER realizou a segunda edição do Café com a Indústria. Deste ano, na unidade do SESI no Distrito Industrial.

O objetivo foi reunir o setor industrial com o executivo municipal para acompanhar o andamento das propostas contidas na Carta da Indústria, documento entregue durante as eleições de 2012 e que consolida as demandas e expectativas das empresas, da FIER, SESI, SENAI e IEL.

Com um público representativo de mais de cem empresários de 15 segmentos industriais, diretores, dirigentes e conselheiros, o presidente da FIER deu as boas-vindas à prefeita e a sua equipe, composta por titulares e adjuntos das secretarias de Finanças, Obras, Gestão Ambiental, Comunicação e EMHUR.

Logo depois, a coordenação técnica da FIER discorreu sobre as dificuldades e expectativas contidas na Carta elaborada em 2012, cuja maioria dos itens ainda é pertinente, bem como outros que foram atualizados.

A prefeita, juntamente com os secretários reafirmou os compromissos assumidos, apresentou as ações já implementadas e definiu os próximos encaminhamentos. Em relação às propostas dos empresários, estas foram as ações apresentadas pela chefe do executivo municipal:

Criação do Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico e Industrial de Boa Vista;

A implementação de melhorias nos processos de licenciamento ambiental (desde que toda a documentação exigida conste no processo), o anúncio da realização de processo seletivo para aumentar o número de analistas e a criação de um manual de procedimentos para tornar mais claro o andamento de cada etapa;

Mais agilidade na emissão de alvarás, informatização e interligação dos sistemas de secretarias e instituições, responsáveis pelas diferentes etapas de abertura e fechamento de empresas, e o atendimento em área exclusiva para empresas em despachantes, a qual será em breve ampliada e reestruturada;

Criação de um grupo para analisar a viabilidade da cobrança diferenciada do IPTU para empresas instaladas no Distrito Industrial, considerando-se os tamanhos e quantidade dos lotes utilizados;

Possibilidade de parcelamento dos débitos de IPTU e análises de alternativas para eliminar as restrições decorrentes destas pendências;

A coleta de lixo já foi implementada;

A instalação das primeiras luminárias (ao todo serão 110) começou neste dia e será feita uma consulta junto à Eletrobras para que sejam aproveitadas as subestações das empresas para a colocação de mais lâmpadas, já que no Distrito Industrial ainda há áreas sem rede de baixa tensão, necessária para a iluminação pública;

Foi realizada a Patrulha da Chuva com Operação Tapa-Buracos, usando 173 toneladas de asfalto para resolver emergencialmente a dificuldade de acesso para empresários, bem como a limpeza das vias com recolhimento de galhadas e outros resíduos.

Criação de um grupo para discutir alternativas legais de priorização das indústrias locais nos processos de compras do município;

A partir do dia três de agosto, uma equipe da EMHUR estará fazendo um levantamento de informações para identificar as necessidades de horário e percurso, para reestabelecer a operação do transporte Coletivo no Distrito Industrial.

Foi anunciada a construção de 44 km de cicloviárias, o que irá facilitar o deslocamento dos trabalhadores;

Foi informada a negociação com o Departamento Nacional de Infraestrutura e Transportes – DNIT para a construção de 3 passarelas e 3 paradas de ônibus em baixo de cada uma, o que irá melhorar a mobilidade. Vale ressaltar que já está aprovada a construção de duas paradas climatizadas, com a possibilidade de aumentar para quatro de passarelas na BR-174, próximo ao Distrito Industrial, visando tornar mais segura a travessia de pedestres;

Será adquirida uma máquina capaz de transformar o lixo urbano, não orgânico, em matéria prima que poderá ser utilizada na confecção de pisos e tijolos.

Foi sinalizada viabilidade de parceria com o Sindicato das Indústrias Cerâmicas, para legalizar a utilização de galhas e resíduos de madeira no processo de queima de telhas e tijolos.

A prefeita propôs uma parceria entre a prefeitura e o Governo de Roraima para que os serviços públicos possam ser desenvolvidos pelo município dentro do Distrito. O Diretor do Departamento Estadual de Turismo informou que a Governadora está disposta a formalizar essa proposta.

Ao final, Teresa Surita avaliou como extremamente positivo este encontro com o setor industrial e propôs um segundo momento em novembro, para avaliação do andamento do que foi encaminhado a partir deste momento.

“Precisamos realizar um acompanhamento permanente e queremos dar todas as condições que estiverem em nosso alcance para que o distrito industrial possa funcionar, dando condições para cada um que trabalha aqui”, afirmou a Prefeita.

O Presidente da FIER, Rivaldo Neves, avaliou o encontro como satisfatório. “O evento foi bastante proveitoso, todas as dúvidas levantadas pelos empresários foram esclarecidas e acredito que, para o futuro, o distrito e o setor como um todo irá ganhar muito. Nós faremos o acompanhamento de todas as ações aqui acordadas”, declarou.

SINDICONF recebe orientações sobre a formulação do Planejamento Estratégico do Sindicato

Na quinta-feira 30 de julho, dirigentes sindicais, empresários e trabalhadores que fazem parte do Sindicato das Indústrias da Confecção de Roupas, da Alfaiataria de Capotaria e Similares do Estado de Roraima – SINDICONF, participaram do Workshop sobre Planejamento Estratégico do Sindicato, na sala de Treinamento da Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER.

A ação faz parte do Projeto Gestão Sustentável para a Competitividade, uma iniciativa do Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA.

O intuito foi nortear os participantes quanto à formulação do Plano Estratégico em resposta ao Plano de Ação elaborado pelo DR-RR para o Setor de Confecções, a fim de que possam ser viabilizados conhecimentos, com instrumentos técnicos, que uma vez aplicados aperfeiçoem a gestão das empresas, considerando a busca pela maior competitividade e pela sustentabilidade.

Como resultado, durante o Workshop o empresário e consultor, Fabiano de Cristo, da Atualis Consultoria e Projetos, apresentou aos participantes o material de apoio para que seja feito o Planejamento. Na cartilha, os participantes tiveram acesso ao passo a passo de como elaborar o mapa estratégico contento Missão, Visão e Valores, consolidado nos cinco objetivos estratégicos: Resultados Econômicos, Público Externo, Processos Internos, Tecnologias, e Pessoas.



Participantes irão receber visita *in loco* da empresa de consultoria.

Após a realização do workshop, os empresários irão receber a visita *in loco* da empresa de consultoria para levantamento das informações, entrevistas, e documentação necessária para execução das atividades para elaboração do Mapa Estratégico de cada uma das empresas participantes do Projeto.

Participam deste projeto os setores de Confecção (SINDICONF), Setor Madeireiro de (SINDIMADEIRA) e Setor de Reparação de Veículos (SINDIREPA).

FIER promove curso sobre “Como atender a fiscalização do trabalho”

A Federação das Indústrias de Roraima – FIER realizou no dia 30 de julho, das 14h às 22h, em seu auditório o curso “Como atender a fiscalização do trabalho?”, que faz parte do Edital Associa Indústria do Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA.

Cerca de 30 pessoas entre os empresários do setor industrial de Roraima, sindicalistas, gestores e colaboradores da área de Recursos Humanos participaram do evento.

O objetivo foi apresentar o conjunto de normas, procedimentos e documentos relacionados à fiscalização trabalhista, chamando a atenção para o impacto da mesma sobre a competitividade da Indústria e estimulando a ação coletiva.

O curso foi ministrado pelo Consultor da Confederação Nacional das Indústrias - CNI, Marcelo Pinto de Carvalho, que falou sobre as normas gerais e específicas que regulam a ação fiscal; como funciona a fiscalização do trabalho; as autoridades competentes pela fiscalização, suas funções e seus limites de atuação, bem como os documentos exigidos e procedimentos adotados nas fiscalizações promovidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e pelo Ministério Público do Trabalho (MPT).

Os participantes puderam tirar dúvidas e trocar experiências, além de detectar oportunidades para aprimorar a gestão da empresa quanto às relações do trabalho, em especial no que tange ao atendimento à fiscalização do trabalho.

Perfil do Consultor: Marcelo Pinto de Carvalho Advogado, Contador e Professor, Pós-Graduando em Direito Tributário pela Universidade Metodista de Piracicaba- UNIMEP, Extensão em Prática Forense Trabalhista pela Escola Superior de Advocacia da Ordem dos Advogados do Brasil de São Paulo, Palestrante em atividades desenvolvidas nos Fóruns Trabalhistas realizados pela ACIPI-Piracicaba/SP e APAE Americana/SP, atuou como instrutor do SEBRAE-SP



Consultor da CNI Marcelo Carvalho durante o Curso.

em Planejamento Estratégico para Micro e Pequenas Empresas; como docente no SENAC-Piracicaba/SP e SENAC-Presidente Prudente/SP, ministrando disciplinas de Direito do Trabalho, Direito Tributário, Direito Empresarial, Direito Ambiental, Contabilidade Geral, Contabilidade de Custos e Palestras empresariais; como docente no SENAI-Piracicaba/SP ministrando as disciplinas de Contabilidade Geral, Sistema Financeiro Nacional, Fundamentos Básicos de Logística e Orientação de Projeto Empresarial (Plano de Negócios).

FIER promove encontro entre Sindicatos e o Sebrae para fortalecer a indústria roraimense

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, juntamente com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – Sebrae/RR, promoveram um encontro com empresários e sindicatos industriais para identificar necessidades e prioridades de cada segmento.

A reunião faz parte de uma parceria institucional que vem sendo articulada e consolidada entre a FIER e o Sebrae, a fim de fortalecer a indústria no Estado de Roraima.

O objetivo do evento foi coletar informações junto aos empresários, para subsidiar a formatação de dois novos projetos do Sebrae voltados às indústrias locais para o período de 2016-2019.

Participaram do encontro, os presidentes: Luiz Brito (SINDICON); João Tavares (SINDIMAR); João da Silva (SINDIREPA); Rosinete Damasceno (SINDICONF); Raimundo Pereira (SINDIGRAF); André Felício (SINDICER); a Superintendente da FIER, Almeir de Freitas Câmara; a Superintendente do IEL, Lídia Tavares; a Diretora Administrativa do Sebrae, Cristina Andrade; o Gerente de Projetos Estratégicos do Sebrae, Josué Costa; a Gestora do projeto de Fortalecimento da Indústria do Sebrae, Graciela Missio, e empresários do setor de alimentos do Estado.

Durante a reunião os representantes do Sebrae apresentaram os projetos que contemplam ações de capacitações, consultoria técnica, workshops e assessoria para a constru-



Parceria visa fortalecer a indústria de Roraima.

ção civil, de estradas e terraplanagem, alimentos e bebidas, confecções, gráficas, madeira e móveis.

A partir das sugestões apresentadas, o SEBRAE irá finalizar o seu planejamento, contando com o apoio da FIER, SESI, SENAI e IEL para ações em parceria, evitando a dualidade de atuação e complementando o escopo dos projetos.

Educação Continuada

SESI oferece curso sobre Segurança em Instalações e Serviços de Eletricidade



Imagem: Google.com

O Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado – CET/SESI-RR realizará um curso, voltado para os trabalhadores da indústria de Roraima, sobre “NR 10 – Segurança em Instalações e Serviços de Eletricidade”, uma ação coordenada pela Educação Continuada.

A ação tem por objetivo capacitar os participantes para prevenção em acidentes com eletricidade, em atendimento ao novo texto da NR-10, credenciando-os à autorização para trabalhos em instalações elétricas.

O curso acontecerá durante o mês de agosto, com carga de 40 horas e será dividido em duas turmas, a primeira, com vagas limitadas para 70 pessoas, terá início no dia 03 e a

segunda, com 60 vagas, no dia 04, as aulas acontecerão das 14h às 18h, no Auditório do CET.

Dois instrutores credenciados pelo SESI irão ministrar as aulas o Engenheiro do Trabalho, Roosevelt Duarte Junior e o Engenheiro Eletricista, Cláudio Roberto Firmino de Oliveira.

Os interessados deverão fazer sua inscrição na sala da Educação Continuada do CET, localizado na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 3786 – Aeroporto até o dia 03 de agosto das 7h às 19h.

No ato da inscrição será necessário apresentar o Registro Geral- RG, Cadastro de Pessoa Física- CPF, número do Programa de Integração Social- PIS e a Carteira de Trabalho.

Dança de Salão

A arte em movimento capaz de promover a qualidade de vida

O Centro de Cultura Esporte e Lazer – CCEL/SESI oferece diversas atividades voltadas para a qualidade de vida do industrial, seus dependentes e da comunidade em geral.

Entre elas, a Dança de Salão para jovens e adultos, desperta interesse por aliar diversão e atividade física em uma mesma sessão. Os alunos podem optar entre quatro ritmos Forró, Bolero, Samba e Soltinho. As aulas acontecem de segunda a sexta-feira, das 18h10 às 19h, ou das 19h10 às 20h.

A dança de salão reúne benefícios que nenhum outro exercício consegue com tanta eficácia. Proporciona uma melhoria global na qualidade de vida do indivíduo, pois trabalha, simultaneamente, os fatores psicológico e físico, além de promover a interação social.

Segundo o professor de dança do SESI, Dauton Silva, praticar a dança de salão pode aumentar o equilíbrio e a coordenação motora, a autoconfiança; contribuir para a boa postura e alinhamento corporal; desenvolver o controle pessoal; entre outros.

“A dança é uma arte em movimento. Ela consegue envolver as pessoas, em vários sentidos. O praticante ou aluno, por exemplo, depois de algum tempo passa a se relacionar melhor com todos do grupo, além disso, é uma ferramenta usada para vencer a timidez”, afirmou.

Os interessados podem fazer a inscrição na secretaria do CCEL-SESI, na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710 – Aeroporto, das 6h às 12h e das 13h às 21h. Mais informações pelo telefone 4009-1844.



Imagem: Ascom/SESI

SENAI Roraima lança curso de Mecânica preventiva exclusivo para mulheres

No curso serão ensinadas técnicas de manutenção preventiva, além de diversas dicas sobre o funcionamento do veículo.

Intitulado “Mecânica preventiva de veículos leves para mulheres” o curso será ministrado a partir do dia 17 de agosto nas dependências do Senai Asa Branca e seguirá até o dia 28 do mesmo mês, com 20h de duração. Trazendo uma linguagem simples e objetiva, o curso de mecânica tem o objetivo de ensinar ao público feminino noções básicas sobre a manutenção e o funcionamento de veículos da linha leve, tornando-se uma alternativa interessante para as mulheres que estão iniciando o aprendizado da direção e até mesmo para aquelas que possuem mais experiência.

As participantes terão aulas na oficina mecânica do Senai e poderão conhecer melhor as partes que compõem os veículos, familiarizando-se com os componentes e peças para obter o conhecimento de como eles funcionam, para que possam assim identificar e resolver problemas simples nos automóveis. Além disso, elas terão acesso a dicas importantes sobre cuidados básicos com o veículo, recebendo um material customizado, contendo dicas práticas para o dia a dia.

Para Daiana Ross a expectativa para a inscrição neste curso é grande pois a manutenção preventiva é a melhor forma de evitar prejuízos “Nesse curso quero aprender de maneira simples e prática, a cuidar do meu carro, sei que teremos dicas sobre segurança, conservação, manutenção, direção defensiva e a famosa troca na hora certa”, colocou a aluna.

Para a instrutora da área automotiva Pâmela Souza o interessante desse curso é que com manutenção correta e



Pâmela Souza é instrutora da área de Automotiva do Senai há 3 anos

preventiva também colaboramos com o meio ambiente, já que a manutenção periódica de itens como pneus, suspensão, amortecedores, bateria

e freios possibilita aumentar em até 25% o tempo de vida útil das peças, trazendo economia também para seu bolso.

O curso acontecerá das 13h30 às 17h30 ao custo de R\$ 120,00. As interessadas em participar do curso poderão se inscrever através na recepção do SENAI, localizada na Av. dos Imigrantes, 399 – Asa Branca.

Educação profissional: a lição que os jovens ensinam ao Brasil

Rafael Lucchesi



O dado de que emprego e profissão desejados lideram a lista de aspirações dos jovens brasileiros revela um novo Brasil em construção. Pesquisa recente publicada pelo Instituto Datafolha indica uma preocupação da juventude com o próprio futuro. Por outro lado, é impossível negar os impactos coletivos desse novo cenário. Outros números, inclusive, apontam para realidade semelhante. A pesquisa Transições da escola para o mercado de trabalho de mulheres e homens jovens no Brasil, da OIT, avalia que os jovens brasileiros são trabalhadores e, parte significativa deles, tem se esforçado para combinar trabalho e estudo.

Com menos experiência e, em geral, pouca qualificação profissional, eles são os que sofrem primeiro quando o mercado de trabalho piora. Essa maior dificuldade para colocar em prática projetos de vida parece ter ensinado ao Brasil uma lição: é preciso estar mais bem preparado para o mundo do trabalho. O impacto coletivo dessa mudança de percepção pode ser visto também com a nova cara dos estudantes do ensino médio.

A maior chance de conquistar um emprego e um bom salário aumentou o interesse dos estudantes em relação ao ensino técnico de nível médio. Dados do Censo da Educação Básica, analisados pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), mostram aumento de 55,3% no número de matrículas nesses cursos, passando de 927.978 em 2008 para 1.441.051 em 2013.

Historicamente, a procura por cursos de formação profissional segue uma lógica anticíclica – a procura cresce mais quando o mercado de trabalho não apresentava bom desempenho. Os trabalhadores buscavam se qualificar para manter ou conseguir novo emprego, ou seja, pela necessidade de elevar/manter a sua empregabilidade.

Na última década, quando foram registrados baixos índices de desemprego no Brasil, essa dinâmica parece ter sido rompida, uma vez que a sociedade brasileira começou a mudar a sua percepção sobre a educação profissional, entendendo que ela pode ser o caminho mais curto para a inserção, com qualidade, no mercado de trabalho. Em outras

palavras, mesmo com o mercado de trabalho ativo, houve expansão significativa da procura por cursos, motivada principalmente pela falta de mão de obra especializada e pela necessidade de atualização tecnológica, além – é claro – do entendimento que o trabalho abre a perspectiva da mobilidade social.

O aumento do interesse na educação profissional é importante e aponta que estamos no caminho certo da valorização da educação profissional, mas ainda é pouco se comparado a outras nações. Países da União Europeia, em 2010, segundo o Centro Europeu para o Desenvolvimento da Educação Profissional, tinham em média 49,9% dos estudantes do ensino secundário também matriculados na educação profissional. Na Áustria, por exemplo, que registra o índice mais alto, 76,8% dos estudantes do secundário fazem ensino técnico. Finlândia vem em seguida com 69,7% e Alemanha com 51,5%. No Brasil, esse índice alcançou os 7,8% em 2013.

A educação profissional melhora o ambiente de negócios, podendo ser um parâmetro importante para decisão de novos investimentos por empresários. Na perspectiva do trabalhador, a qualificação pode reduzir o risco de desemprego ou, ao menos, reduzir o tempo de permanência fora do mercado de trabalho.

Em um momento de arrefecimento do mercado de trabalho, como o atual, não se pode abrir mão da qualificação de trabalhadores, estejam eles empregados ou não. Essa é, inclusive, uma estratégia para facilitar a retomada de crescimento do país. Um técnico que será contratado para preencher uma vaga em 2017, por exemplo, deve começar a se qualificar hoje. Os jovens já tem nos dado o exemplo. Agora, cabe à geração madura do Brasil nos governos e setores produtivos seguir seu exemplo e fazer a aposta correta.

Rafael Lucchesi, 50, é diretor-geral do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI). Economista formado pela Universidade Salvador (UNIFACS), possui pós-graduação em economia e regulação da indústria de energia.

Integrantes de projetos sociais da PMBV recebem certificados de Qualificação Profissional

No último dia 28 a Prefeitura de Boa Vista realizou evento de certificação para 207 integrantes do Projeto Crescer juntamente com os idosos do Cabelos de Prata. Foram cursos, realizados pelo Senai/RR, nas áreas de Confecção do Vestuário, Informática, Alimentos, Gestão e Metal/Mecânica, todos finalizados no primeiro semestre deste ano.

A solenidade reuniu os secretária municipal de Gestão Social, Simone Queiroz e o Secretário Adjunto Moacir Collini, o diretor regional do Senai/RR, Arnaldo Mendes Cruz, a gerente de Educação Profissional do Senai, Jamili Vasconcelos, o Coordenador do Núcleo de Ações Móveis do Senai, Cicero Feitosa e mais de 200 pessoas, entre elas, integrantes dos projetos e funcionários da pasta.

Os cursos foram realizados na sede do projeto Crescer e nas Unidades móveis de Alimentos e Informática do Senai no CCP Pintolândia. “Para nós é motivo de muita satisfação fazer parte dessa parceria. Não é de hoje que acompanhamos o projeto Crescer e os Cabelos de Prata. Essa foi uma oportunidade de trabalhar um público que ainda não tínhamos trabalhado. Essa iniciativa vai abrir muitas portas, não só para essa parceria mas também para todas essas pessoas que participaram desses cursos. Para esses jovens é o início de uma carreira, de uma vida profissionalizante”, declarou Arnaldo Cruz.

Essa solenidade é uma demonstração do esforço de todos os envolvidos no processo de ensino, e uma comprova-



Entrega de Certificado para os participantes

ção de que a educação profissional gera resultados positivos na vida de muitas pessoas, além disso, o nível de aprimoramento profissional oferecido pelo SENAI garante um diferencial na hora do candidato concorrer a uma vaga no mercado de trabalho.

IEL está com inscrições abertas no Programa de Trainee



Imagem: Google.com

O Instituto Euvaldo Lodi – IEL/RR está com inscrições abertas para o Processo Seletivo Trainee SEBRAE/2015. Ao todo, estão sendo ofertadas 13 vagas para profissionais recém-graduados com até três anos de formação em nível superior de diversas áreas.

Os interessados em participar do Processo Seletivo devem acessar o endereço www.ielrr.org.br, de 15 a 29 de ju-

ho de 2015 e fazerem suas inscrições. É válido lembrar que ela só será efetivada mediante entrega da documentação no IEL/RR, situado a Av. Capitão Júlio Bezerra, 363 – Centro, no horário comercial das 08h às 12h e das 14h às 17h59.

Para obter maiores informações, os candidatos podem acessar o site do IEL (www.ielrr.org.br) e ligarem para o telefone (95) 3621-3570.

ATENÇÃO !

Acadêmicos que estão regularmente matriculados a partir do 2º semestre em curso de Nível Superior. Cadastre-se em nosso sistema: sne.iel.org.br/rr para as próximas 100 (cem) vagas que serão ofertadas para os seguintes cursos:

- Direito; Informática; Contabilidade; Serviço Social; Administração; Psicologia; Fisioterapia; Farmácia; Enfermagem; Gestão Hospitalar; Pedagogia; Recursos Humanos; Economia; Secretariado Executivo.



AVISO

Alunos que estão regularmente matriculados a partir do 2º módulo em Curso Técnico. Cadastre-se em nosso sistema: sne.iel.org.br/rr para as próximas 100(cem) vagas que serão ofertadas para os seguintes cursos:

- Técnico em Secretariado
- Técnico em Enfermagem
- Técnico em Informática
- Técnico em Radiologia
- Técnico em Administração
- Técnico em Laboratório

